



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 เพื่อให้ครอบคลุมการกำหนดอัตราเงินเดือน เพื่อการจ้างบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์สูง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามความต้องการและความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) และ (11) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อ 6 และข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2553 จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2553 เป็นต้นไป

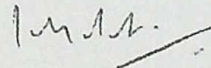
ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 9.2 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

" 9.2 เงินเดือนแรกบรรจุที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน สำหรับตำแหน่งวิชาการให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 50 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เพิ่มอีกร้อยละ 40 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ ตามบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย หากฐานเงินเดือนระบบราชการมีการเปลี่ยนแปลง หรือ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีวุฒิปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นเพิ่มเติม ให้ ก.บ.ม. ดำเนินการเปลี่ยนแปลงบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ให้สอดคล้องกันโดยออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.

กรณีเป็นผู้ที่เคยรับราชการมาก่อน หรือเคยทำงานในองค์กรภาครัฐแต่มิใช่ข้าราชการ หรือทำงานในภาคเอกชน หรือองค์กรต่างประเทศ อาจกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามวรรคแรก หรือไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากหน่วยงานนั้นๆ โดยอาจได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยต้องประกาศ หรือแจ้งให้ผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการคัดเลือกทราบก่อนทำสัญญาจ้าง หากอัตราเงินเดือนที่บรรจุไม่เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่กำหนดตามวรรคแรก ให้ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติเป็นกรณีไป"

ประกาศ ณ วันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2553

พลตำรวจเอก



(ภท สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2555

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553 ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคลใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) และ (11) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อ 6 และข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2555 จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

3.2 ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553

บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ความในระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานใน มหาวิทยาลัยโดยได้รับ ค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ไม่รวมถึงพนักงานองค์กร ในกำกับของมหาวิทยาลัย

- ข้อ 5 ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย
- 5.1 เงินเดือน
 - 5.2 เงินประจำตำแหน่ง
 - 5.3 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มพิเศษ
 - 5.4 ค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ
- ข้อ 6 สวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย
- 6.1 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม
 - 6.2 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 - 6.3 กองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
 - 6.4 กองทุนส่งเสริมการใช้ไมโครคอมพิวเตอร์
 - 6.5 กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - 6.6 กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง
 - 6.7 โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อการเคหะสงเคราะห์
 - 6.8 ที่พักอาศัย
 - 6.9 อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ข้อ 7 สิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย
- 7.1 สิทธิจากกองทุนประกันสังคม
 - (1) ค่ารักษาพยาบาลเฉพาะตนเอง กรณีเจ็บป่วย ประสบอันตรายและคลอดบุตรกรณีคลอดบุตรคู่สมรสของผู้ประกันตนชายจะได้รับสิทธิด้วย
 - (2) เงินช่วยเหลือบุตร
 - (3) บำเหน็จหรือบำนาญ กรณีชราภาพ
 - (4) เงินช่วยพิเศษกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย
- 7.2 สิทธิในการสมัครเป็นสมาชิกการฃาปนกิจสงเคราะห์ มหาวิทยาลัย
- 7.3 การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- 7.4 สิทธิอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ข้อ 8 มหาวิทยาลัยบริหารค่าตอบแทน โดยอาศัยหลักการดังนี้
- 8.1 หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทนจำเป็นที่จะต้องให้อยู่ในระดับสูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน
 - 8.2 หลักความเสมอภาค โดยคำนึงถึงความเสมอภาคทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
 - 8.3 หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผลและให้เป็นสิ่งที่จูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
 - 8.4 หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถจูงใจบุคคลที่มีขีดความสามารถอยู่ทำงานในมหาวิทยาลัยตลอดไป
 - 8.5 หลักความเหมาะสมและความจำเป็นด้านงบประมาณ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 9 เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่บนพื้นฐานของหลักการตามข้อ 8 จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

9.1 ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

9.2 เงินเดือนแรกบรรจุที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งวิชาการให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 50 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 40 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ ตามบัญชีเงินเดือนแบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หากฐานเงินเดือนระบบราชการมีการเปลี่ยนแปลง หรือ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีวุฒิปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นเพิ่มเติม ให้ ก.บ.ม. เปลี่ยนแปลงบัญชีเงินเดือนแบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกันโดยออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.

กรณีเป็นผู้ที่เคยรับราชการมาก่อน หรือเคยทำงานในองค์กรภาครัฐแต่มิใช่ข้าราชการ หรือทำงานในภาคเอกชน หรือองค์กรต่างประเทศ อาจกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามวรรคแรกหรือไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนออกจากหน่วยงานนั้นๆ โดยอาจได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

9.3 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มเพื่อส่งเสริมพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามศักยภาพของแต่ละบุคคลโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเพิ่มจากมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพดีเด่น โดยกำหนดเงินเพิ่มให้พนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งวิชาการไม่เกินร้อยละ 15 และสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่เกินร้อยละ 10 จากเงินเดือนที่ได้รับรวมทั้งปีตามลำดับ ตามผลการปฏิบัติงาน

9.4 ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ เพื่อเป็นการจูงใจพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มดังนี้

(1) ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตะดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าตามที่ ก.บ.ม. กำหนด เดือนละไม่เกิน 5,000 บาท จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

(2) การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ สำหรับผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อจูงใจให้มาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยยึดหลักเกณฑ์ตามสาขาและคุณวุฒิที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และเป็นผู้มีประสบการณ์เฉพาะที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ

(3) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่มีลักษณะงานวิชาชีพที่ต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด โดยมีองค์กรตามกฎหมายทำหน้าที่ตรวจสอบถ่วงดุลและรับรองการประกอบวิชาชีพรวมทั้งลงโทษผู้กระทำผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพดังกล่าว หรือตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบที่ลักษณะงานมีความเสี่ยง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนวิชาชีพเพิ่มขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

9.5 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับอุดมศึกษา และต่ำกว่าระดับอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีเงินประจำตำแหน่ง แนวนับระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หากการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของระบบราชการมีการเปลี่ยนแปลง ให้ ก.บ.ม. เปลี่ยนแปลงบัญชีเงินประจำตำแหน่งแนวนับระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกันโดยออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.

9.6 ตำแหน่งประเภทอื่นๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

9.7 การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

9.8 ก.บ.ม. อาจพิจารณาเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนหรือกำหนดค่าตอบแทนเพิ่มเติม ได้ตามความจำเป็นหรือสถานการณ์การเงินของมหาวิทยาลัย

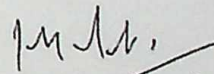
ข้อ 10 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสิทธิประโยชน์ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยกองทุนประกันสังคม และหรือระเบียบว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 11 ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ 12 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2555

พลตำรวจเอก



(ภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายเหตุ : เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 คือ เนื่องจากการปรับระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาใหม่ ประกอบกับระบบพนักงานมหาวิทยาลัยมีความเชื่อมโยงกับระบบข้าราชการ เช่น การดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ความก้าวหน้า เงินประจำตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับ ระบบข้าราชการ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553

บัญชีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบทำระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

1. ตำแหน่งวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับอุดมศึกษา

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5,600
รองศาสตราจารย์	9,900
ศาสตราจารย์	13,000
ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง	15,600

หมายเหตุ

ศาสตราจารย์ หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.10 เดิมของข้าราชการ

ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.11 เดิมของข้าราชการ

2. ตำแหน่งวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยในระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
อาจารย์ชำนาญการ	5,600
อาจารย์เชี่ยวชาญ	9,900
อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	13,000

3. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	
	ประเภทวิชาชีพเฉพาะ	ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
ชำนาญการ	3,500	-
ชำนาญการพิเศษ	5,600	-
เชี่ยวชาญ	9,900	9,900
เชี่ยวชาญพิเศษ	13,000	13,000

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

1. ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
อาจารย์	15,290	59,450
ผู้ช่วยศาสตราจารย์/อาจารย์ชำนาญการ	-	81,140
รองศาสตราจารย์/อาจารย์เชี่ยวชาญ	-	95,940
ศาสตราจารย์ /อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	-	101,340
ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง	-	104,720

หมายเหตุ

ศาสตราจารย์ หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.10 เดิมของข้าราชการ

ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.11 เดิมของข้าราชการ

2. ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ไม่ได้กำหนดวาระ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	37,330	75,730
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	45,990	89,550

3. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ปฏิบัติการ	11,680	34,230
ชำนาญการ	21,070	55,490
ชำนาญการพิเศษ	31,000	74,320
เชี่ยวชาญ	43,960	87,870
เชี่ยวชาญพิเศษ	61,340	94,590

4. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
ปฏิบัติงาน	6,820	26,740
ชำนาญงาน	14,270	49,310
ชำนาญงานพิเศษ	21,580	69,770

บัญชีเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ / ตำแหน่งประเภททั่วไป (บาท)
1	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า 4- 5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	26,430	24,670
2	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า 4-5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตร บัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	26,430	24,670
3	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	25,520	23,820
4	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตร บัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	25,520	23,820
5	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	25,520	23,820
6	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์คลินิกที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก	21,950	20,490
7	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	21,950	20,490

บัญชีเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบทำระยะเทียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ / ตำแหน่งประเภททั่วไป (บาท)
8	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	21,180	19,770
9	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญาวิทยาศาสตร มหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากคุณวุฒิปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ		
	9.1 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตร บัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	21,180	19,770
	9.2 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตร บัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	20,420	19,060
	9.3 ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	19,680	18,370
	9.4 ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	18,900	17,640
10	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตรการแพทย์คลินิก	20,420	19,060
11	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากปริญญาโท ในข้อ 13	20,420	19,060
12	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจาก คุณวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ 19	20,420	19,060
13	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	18,900	17,640
14	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือปริญญา	19,680	18,370
15	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	18,900	17,640
16	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 6 ปี)	18,900	17,640

บัญชีเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ / ตำแหน่งประเภททั่วไป (บาท)
17	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ 19	16,130	15,050
18	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ 20	14,910	13,920
19	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญา ที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี	14,910	13,920
20	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	13,710	12,800
21	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี 6 เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	-	11,220
22	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	-	10,740
23	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	9,820
24	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	-	9,290

บัญชีเงินเดือนบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบทำระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ / ตำแหน่งประเภททั่วไป (บาท)
25	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	8,980
26	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	8,320
27	ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์อนามัย หรือ ประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	8,120
28	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	-	7,980
29	ประกาศนียบัตรนาฏศิลป์ชั้นต้น	-	7,980
30	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	-	7,980

บัญชีเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร
ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology)
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ / ตำแหน่งประเภททั่วไป (บาท)
1	Higher National Diploma (HND)	13,110	12,240
2	ปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี ของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะ การรับรองวิทยฐานะสถาบัน	12,500	11,670
3	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกาสาขาวิชา ที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบัน ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และ สถาบันนั้นได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	13,710	12,800
4	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้การรับรอง วิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะ สถาบัน	13,710	12,800
5	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรอง วิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	14,910	13,920
6	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ)	14,310	13,360
7	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรอง วิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรอง วิทยฐานะสถาบันโดยไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	17,450	16,290

บัญชีเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ
(สถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร
ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology)
แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ตำแหน่งวิชาการ (บาท)	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ / ตำแหน่งประเภททั่วไป (บาท)
8	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือ Doctor of Pharmacy จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	18,900	17,640
9	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	19,680	18,370
10	ปริญญาตรีหลักสูตร 5 ปี + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	20,420	19,060
11	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร + ปริญญาโท ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	21,180	19,770
12	ปริญญาเอก	25,520	23,820
13	ปริญญาแพทยศาสตร ปริญญาทันตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร + ปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	26,430	24,670