

รายงานการประชุมคณะบดี
ครั้งที่ 5/2550
เมื่อวันศุกร์ที่ 9 มีนาคม 2550
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารแก่นกัลปพฤกษ์



ผู้มาประชุม

1. รศ.สมนต์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธาน
2. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
3. รศ.วิภาพร วรหาญ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
4. นายวสุ เขาว์พานนท์	แทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
5. ผศ.ดารณี หอมดี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
6. ผศ.อนุชา นิลประพันธ์	แทนรองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
7. ผศ.วิชัย ณีรัตนพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
8. นายวินัย ใจขาน	แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
9. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
10. ผศ.อัษฎสิทธิ์ ตัดตะวะศาสตร์	แทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
11. รศ.อัศนี ปาจีนบูรวรรณ์	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
12. ผศ.ธนากร วงศ์วัฒนาเสถียร	รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์	
13. ศ.ละออศรี เสนาะเมือง	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย	
14. ผศ.เสาวมาศ เกื่อนนาดี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
15. รศ.สัญญา ร้อยสมมุติ	แทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
16. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
17. รศ.ชูชาติ อารีจิตรานุสรณ์	รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
18. รศ.พิษณุ อุตตมะเวทิน	แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
19. นายเอกสิทธิ์ อุตรวีเชียร	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
20. รศ.บังอร ศรีพานิชกุลชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานุเคราะห์	
21. ผศ.คณิต วิชิตพันธ์	แทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
22. รศ.สุณีรัตน์ เอี่ยมละมัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
23. ผศ.ธนสิทธิ์ จันทะรี	แทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์	
24. รศ.มันทนา สามารถ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
25. ผศ.รุ่ง ธีระพิจิต	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
26. ผศ.วีระศักดิ์ จารุชัยนิวัฒน์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
27. รศ.สมาน ลอยฟ้า	รองคณบดีฝ่ายคลินิก	
28. นายอนันต์ เจ้าสกุล	แทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
29. รศ.สมภพ พระธานี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
30. รศ.อำนาจ คำดี	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา	
31. รศ.พีระศักดิ์ ศรีฤาชา	แทนคณบดีคณะเทคโนโลยี	
32. นางบุบผา ขอบใบ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	
	แทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	
	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	
	ประธานฝ่ายพัฒนาวิชาการ	
	แทนผู้รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์	
	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	
	(สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)	
	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	
	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	
	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	
	(สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย)	
	รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง คนที่ 2	
	แทนประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	

33. รศ.กุลธิดา ท่วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
เลขานุการที่ประชุม
34. นางสาววลัย ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

1. ศ.สุทธิพันธุ์ จิตพิมลมาศ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
รองประธานสภาคณาจารย์
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานสภาคณาจารย์
2. นายสมศักดิ์ ทองเยี่ยม

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผศ.บุญส่ง วัฒนกิจ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
แทนผู้อำนวยการวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ

เริ่มประชุมเวลา 09.50 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุม และก่อนดำเนินการประชุม ประธานได้กล่าวต้อนรับและแนะนำคณบดี ผู้อำนวยการ ที่มารับตำแหน่งใหม่ เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2550 ดังนี้

1. รศ.บึงอร ศรีพานิชกุลชัย ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
2. รศ.อำนาจ คำดีอ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
3. ศ.สุทธิพันธุ์ จิตพิมลมาศ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
4. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์

ที่ประชุมปรบมือให้การต้อนรับ และจากนั้น ประธานได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

1.1 รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี บรรยายพิเศษ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานแจ้งต่อที่ประชุมว่า วันที่ 9 มีนาคม 2550 รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี คุณหญิง ทิวาดี เมฆสวรรค์ กำหนดเดินทางมาเป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาและบรรยายพิเศษ เรื่อง "การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการ" ณ ห้องสัมมนา 1 อาคารเพียรวิจิตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พร้อมเยี่ยมชม ศูนย์ปฏิบัติการร่วมกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และสถาบันยุทธศาสตร์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และนอกจากนี้ ในวันเดียวกันเวลาประมาณ 12.00 น. ฯพณฯ เอกอัครราชทูตอินโดนีเซียประจำประเทศไทย มีกำหนดเดินทางมาเยี่ยมชม มหาวิทยาลัยขอนแก่นด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2550

ที่ประชุมมีมติ ให้แก้ไขดังนี้

- หน้า 2 วาระ 4.2 และหน้า 5 วาระที่ 4.3 ตำแหน่ง "รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ" ให้แก้ไขเป็น "ผู้รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ"
- หน้า 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ข้อ 5 ข้อความ "...นอกสถานที่ด้วย" ให้แก้ไขเป็น "...นอกเขตจังหวัดขอนแก่นด้วย"

เมื่อแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2550

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

3.1 ขออนุมัติจัดการหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ในลักษณะโครงการพิเศษ

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์เสนอต่อที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการประชุมคณบดี คราวประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2550 ได้พิจารณาเรื่องขออนุมัติดำเนินการจัดการหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในลักษณะโครงการพิเศษ แล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ โดยขอให้คณะพิจารณาความเหมาะสมในเรื่อง ภาระงาน การพัฒนาทางวิชาการของคณาจารย์ตลอดจนการบริหารจัดการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และให้นำเสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณาอีกครั้ง นั้น บัดนี้ คณะฯ ได้ดำเนินการแล้ว จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รายงานการประชุมคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2550 ณ วันศุกร์ที่ 9 มีนาคม 2550

หมายเหตุ : ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณบดี คราวประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2550 เรียบร้อยแล้ว

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยมีข้อเสนอแนะให้คณะฯจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม ในเรื่องสัดส่วนของคณาจารย์ และภาระงานปัจจุบัน รวมถึงแผนการพัฒนาทางวิชาการของคณาจารย์เพื่อรองรับการดำเนินการของหลักสูตรในอนาคตด้วย

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนักศึกษาทุจริตการสอบปลายภาคต้น ปีการศึกษา 2549

เลขานุการที่ประชุมในฐานะประธานกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนักศึกษาทุจริตการสอบ กรณีนายจำนงค์ศักดิ์ โกสีย์ นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 รหัสประจำตัว 483040012-3 โดยนักศึกษาถูกลงโทษ ตามคำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ 594/2549 สั่ง ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 ให้ปรับตกทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียนในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2549 จำนวน 7 วิชา คือ

1. วิชา 170 121 Engineering Mathematics II
2. วิชา 171 100 Statics
3. วิชา 172 201 Fundamentals of Electrical Engineering
4. วิชา 173 200 Agricultural Soil Engineering
5. วิชา 178 110 Computer Programming
6. วิชา 315 112 Fundamentals of Physics II
7. วิชา 864 101 Music Appreciation

ต่อมา นายจำนงค์ศักดิ์ โกสีย์ ได้มีหนังสือลงวันที่ 7 ธันวาคม 2549 ยื่นอุทธรณ์ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ได้ประชุมพิจารณาข้อเท็จจริงรับฟังเป็นยุติได้ความว่า นักศึกษาดังกล่าว กระทำการทุจริตในการสอบและฝ่าฝืนระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับการสอบประจำภาคฯ แต่โดยพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดและฝ่าฝืนระเบียบฯ ดังกล่าว มีเหตุอันควรปรานี เนื่องจากข้อเท็จจริงตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์รายงานมานั้น ไม่ปรากฏว่า บุคคลดังกล่าวเคยกระทำผิดมาก่อนและมีพฤติกรรมการกระทำผิดซ้ำและไม่หลบจำแต่อย่างใด เพื่อเป็นการให้โอกาสแก่นักศึกษาให้กลับตัวประพฤติตนเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต จึงเห็นควรลดโทษลงโดยให้ปรับตกในทุกรายวิชาที่เข้าสอบแล้ว สำหรับการศึกษาศึกษา ตามนัยข้อ 12.1.2 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสอบประจำภาคของนักศึกษา พ.ศ.2547 ซึ่งสอดคล้องกับบรรทัดฐานในการถือปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะบดีที่เคยพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีท่านเองเดียวกันมาแล้ว

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่นักศึกษารายดังกล่าวด้วยแล้ว โดยการตัดคะแนนความประพฤติ ซึ่งมีผลให้นักศึกษาต้องพักการเรียนจำนวนหนึ่งภาคการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติยกอุทธรณ์ โดยเห็นชอบการลงโทษนักศึกษารายดังกล่าวตามคำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ 594/2549 สั่ง ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 ให้ปรับตกทุกรายวิชาที่ลงทะเบียนเรียนในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2549 จำนวน 7 วิชา

4.2 ร่างระเบียบฯ ว่าด้วย ค่าตอบแทนในการให้บริการนอกเวลาราชการปกติ

ที่คลินิกทันตกรรมพิเศษ คณะทันตแพทยฯ พ.ศ. ...

ผู้แทนคณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอเสนอร่างระเบียบฯ ว่าด้วย ค่าตอบแทนในการให้บริการนอกเวลาราชการปกติที่คลินิกทันตกรรมพิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. ... เพื่อให้เหมาะสมกับสภาวะการณปัจจุบัน ทั้งนี้ คณะกรรมการประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ คราวประชุมครั้งที่ 17/2548 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2548 ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควร ให้คณะพิจารณาจัดทำเป็นระเบียบฯ เกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินการของคลินิกทันตกรรมพิเศษ โดยระบุไว้ในระเบียบฯ ให้กำหนดเรื่องค่าบริการรักษาพยาบาล และค่าตอบแทนการให้บริการ ให้ออกเป็นประกาศของคณะฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการและรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะบดีอีกในคราวต่อไป

4.3 ร่างระเบียบฯ ว่าจะด้วย กองทุนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2550

รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เสนอต่อที่ประชุมว่า เพื่อให้การส่งเสริม การอนุรักษ์ และการพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมทั้งยังเป็นเครื่องมือในการดำเนินการพัฒนาการเรียนการสอน จึงขอ เสนอ ร่างระเบียบฯ ว่าจะด้วย กองทุนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2550 ซึ่งมีรายละเอียดตาม เอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างระเบียบฯ ตามที่เสนอ ให้นำเสนอสภา มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

1. ชื่อระเบียบฯ ควรพิจารณาเพิ่มคำว่า "ภูมิปัญญาท้องถิ่น" เข้าไปด้วย
2. นิยาม คำว่า "คณะ" ให้ปรับปรุงข้อความเพื่อให้ครอบคลุมวิทยาเขตหนองคายด้วย
3. ข้อ 5 เพิ่มเป็น "ข้อ 5.4 รายได้จากกิจกรรมที่ดำเนินการ"
4. ข้อ 7.2 แก้ไขคำว่า "ท่าน" เป็น "คน"
5. ข้อ 7.4 ข้อความ "ผู้ช่วยอธิการบดี 1 คน..." ให้แก้ไขเป็น "ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับ มอบหมาย 1 คน..." และเพิ่มเป็น "ข้อ 7.5 ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม ทำหน้าที่เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ"
6. ข้อ 8.1 ข้อความ "...ทิศทางการดำเนินงาน และแผนการระดมทุน..." ให้แก้ไขเป็น "... ทิศทางการดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน และแผนการระดมทุน..."
7. ข้อ 8.2 ตัดข้อความ "และออกประกาศ" ออก
8. ข้อ 8.5 ให้เพิ่มการแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นที่ปรึกษาด้วย

4.4 เสนอขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการประจำสำนักวัฒนธรรม

รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เสนอต่อที่ประชุมว่า เพื่อให้การบริหาร งาน และการดำเนินงานของสำนักวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น เกิดประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป็นศูนย์กลางการดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์ เผยแพร่ และส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นของชาติ และให้เป็นไปตามระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารสำนักวัฒนธรรม พ.ศ.2547 ข้อ 9 จึงขอเสนอรายชื่อผู้ ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 8 คน เพื่อขอความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะบดีในการ เสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการฯ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

1. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์
2. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
3. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
4. วัฒนธรรมจังหวัดขอนแก่น
5. นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น
6. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
7. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี
8. นางฉวีวรรณ พันธุ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

4.5 การแก้ไขข้อกำหนดในการก่อสร้างหอพักสวัสดิการนักศึกษาสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย

รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคายเสนอต่อที่ประชุมว่า คณะกรรมการอำนวยการวิทยาเขต หนองคาย ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2550 ได้มีมติเห็นควรแก้ไขข้อกำหนดในการ ก่อสร้างหอพักสวัสดิการนักศึกษาสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย จำนวน 9 รายการ และแก้ไขเอกสารการคัดเลือกผู้ลงทุนก่อสร้างหอพักสวัสดิการนักศึกษาตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1309/2549) เรื่อง เชิญชวนลงทุนก่อสร้างหอพักสวัสดิการนักศึกษา จำนวน 5 รายการ มีรายละเอียด ดัง นี้

ตารางเปรียบเทียบการเสนอขอปรับปรุงข้อกำหนดในการก่อสร้างหอพักสวัสดิการนักศึกษา สำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย

ลำดับที่	หน้า	ข้อ	ข้อความเดิม	ข้อความที่ปรับปรุงแล้ว
1	1	1.	ผู้ประกอบการจะต้องลงทุนก่อสร้างดังกล่าวข้างต้นด้วยทุนทรัพย์ของตนเองทั้งหมด และโอนสิทธิในการบริหารจัดการหอพักสวัสดิการนักศึกษาให้กับผู้ประกอบการ มีกำหนดเวลา 30 (สามสิบ) ปี นับตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2551 มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้จัดการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหอพักและค่าบำรุงอื่น ๆ จากนักศึกษาที่เข้าพักอาศัยในแต่ละภาคการศึกษา และจัดสรรรายได้จากค่าธรรมเนียมหอพักให้กับผู้ประกอบการในอัตรา ร้อยละ 95 ของรายได้ และจะหักส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 5 เป็นค่าดำเนินการของมหาวิทยาลัย	ผู้ประกอบการจะต้องลงทุนก่อสร้างดังกล่าวข้างต้นด้วยทุนทรัพย์ของตนเองทั้งหมดและจะต้องก่อสร้างให้แล้วเสร็จ ภายใน 2 ปี <u>ภายหลังจากแล้วเสร็จให้ส่งมอบอาคารดังกล่าวเป็นของ วิทยาเขตหนองคายและทำสัญญาบริหารจัดการหอพัก โดยจะได้รับสิทธิในการเก็บผลประโยชน์ เป็นเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เริ่มเปิดให้บริการ ภายหลังจากลงนามในสัญญาและอยู่ในช่วง 30 ปี ผู้สัญญาอาจเปลี่ยนคู่สัญญาหรืออาจโอนสิทธิ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของวิทยาเขตหนองคายและคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</u> มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้จัดการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหอพักและ ค่าบำรุงอื่น ๆ จากนักศึกษาที่เข้าพักอาศัยในแต่ละภาคการศึกษา และจัดสรรรายได้จากค่าธรรมเนียมหอพักให้กับผู้ประกอบการในอัตรา ร้อยละ 95 ของรายได้ และจะหักส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 5 เป็นค่าดำเนินการของมหาวิทยาลัย
2	1	2	โครงการก่อสร้างหอพักนักศึกษาที่สามารถรับนักศึกษาได้ 500 ห้อง (จำนวนหอพัก 4-6 หลัง) ในวิทยาเขตหนองคาย โดยหอพักแต่ละหลังมีจำนวนห้องพักประมาณ 100 ห้อง (ห้องละไม่เกิน 3 คน) และจะต้องดำเนินการก่อสร้างให้แล้วเสร็จ โดยต้องเปิดใช้งานได้อย่างน้อย 2 หลัง ภายในภาคเรียนที่ 2/2550 และไม่เกิน วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551	โครงการก่อสร้างหอพักนักศึกษาที่สามารถรับนักศึกษาได้ไม่น้อยกว่า 500 ห้อง <u>ทั้งนี้ ไม่รวมห้องอาจารย์ที่ปรึกษา ในข้อ 3.1.6</u> (จำนวนหอพัก 4-6 หลัง) ในวิทยาเขตหนองคาย โดยหอพักแต่ละหลังมีจำนวนห้องพักประมาณ 100 ห้อง (ห้องละไม่เกิน 3 คน) และจะต้องดำเนินการก่อสร้างให้แล้วเสร็จ โดยต้องเปิดใช้งานได้อย่างน้อย 2 หลัง <u>ภายใน 365 วัน</u>
3	3	3.2.4	ติดตั้งพัดลมโคจรจำนวน 1 (หนึ่ง) ชุด ต่อห้อง จำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนห้องในแต่ละอาคาร ส่วนห้องพักที่เหลือผู้ประกอบการสามารถพัฒนาปรับปรุงหอพัก โดยการเพิ่มบริการที่พิเศษกว่าหอพักปกติ เช่น การติดตั้งเครื่องปรับอากาศ การติดตั้งเฟอร์นิเจอร์และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ ฯลฯ	ติดตั้งพัดลมโคจรจำนวน 1 ชุด ต่อห้อง จำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนห้องในแต่ละอาคาร <u>ในกรณีที่ผู้ประกอบการต้องการพัฒนาปรับปรุงหอพักโดยการเพิ่มบริการที่พิเศษกว่าหอพักปกติ เช่น การติดตั้งเครื่องปรับอากาศ การติดตั้งเฟอร์นิเจอร์และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ สามารถพัฒนาปรับปรุงหอพักโดยไม่ติดตั้งพัดลมได้ แต่จะทำได้ จำนวนไม่เกินร้อยละ 50 ของจำนวนห้องพักในอาคาร</u>
4	3	3.2.7	ติดตั้งเต้ารับชนิดมีกราวด์ ขนาด 20 A 250 V จำนวน 2 ชุด ต่อห้องพัก	ติดตั้งเต้ารับชนิดมีกราวด์ ขนาด 20 A 250 V <u>จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ชุด ต่อห้องพัก</u>
5	3	3.3.4	ติดตั้งระบบเสอาอากาศโทรทัศน์หรือวิทยุพร้อมโทรทัศน์ขนาดไม่น้อยกว่า 29 นิ้ว ในห้องอเนกประสงค์สำหรับสนทนา	ติดตั้งระบบเสอาอากาศโทรทัศน์หรือวิทยุพร้อมโทรทัศน์ขนาดไม่น้อยกว่า 29 นิ้ว <u>ในห้องอเนกประสงค์</u>
6	4	3.4.1	จัดสร้างที่จอดรถยนต์จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่องคัน ต่อ 20 ยูนิต	จัดสร้างที่จอดรถยนต์จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ช่องคัน <u>ต่อ 20 ห้อง</u>

ลำดับที่	หน้า	ข้อ	ข้อความเดิม	ข้อความที่ปรับปรุงแล้ว
7	4	3.4.3	ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างภายในโครงการ ถนน สนามกีฬา และที่จอดรถ	ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างภายในโครงการ <u>ถนนและที่จอดรถ</u>
8	4	4.2	แบบก่อสร้างอาคารและสิ่งก่อสร้างต่างๆ จะต้องได้รับการอนุมัติแบบจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย	แบบก่อสร้างอาคารและสิ่งก่อสร้างต่างๆ จะ <u>ต้องได้รับการอนุมัติแบบจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น</u>
9	4	5.2	จะกระทำได้อต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ก่อนเท่านั้น	จะกระทำได้อต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก <u>มหาวิทยาลัยขอนแก่น</u> ก่อนเท่านั้น

ตารางเปรียบเทียบการเสนอขอปรับปรุงเอกสารการคัดเลือกผู้ลงทุนก่อสร้างหอพักสวัสดิการนักศึกษาตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1309/2549) ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 เรื่อง เชิญชวนลงทุนก่อสร้างหอพักสวัสดิการนักศึกษา

ลำดับที่	หน้า	ข้อ	ข้อความเดิม	ข้อความที่ปรับปรุงแล้ว	หมายเหตุ
1	2	2.1 (6)	ต้องมีผลงานการลงทุนก่อสร้างงานประเภทเดียวกันกับงานที่ประกวดราคาหรือผลงานการบริหารโครงการหรือกิจการ หรือผลงานการก่อสร้างที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าเชื่อถือได้	ต้องมีผลงานการลงทุนก่อสร้างงานประเภทเดียวกันกับงานที่ประกวดราคาหรือผลงานการบริหารโครงการหรือกิจการ <u>หรือผลงานที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าเชื่อถือได้</u>	
2	5	(4.1) (ข)	โดยกิจการนั้นจะต้องไม่ผิดกฎหมาย	โดยกิจการนั้นจะต้องไม่ผิดกฎหมาย <u>และศีลธรรมอันดี</u>	
3	7	4.3	ผู้ประกอบการจะต้องกรอกปริมาณวัสดุและราคาในบัญชีแสดงปริมาณงานและราคา ค่าก่อสร้างให้ครบถ้วน ซึ่งจะต้องแสดงรายการวัสดุอุปกรณ์	ผู้ประกอบการจะต้องกรอก <u>ปริมาณงานและราคา</u> ค่าก่อสร้างให้ครบถ้วน <u>โดยแสดงราคาต่อตารางเมตร หรือหน่วยอื่นๆ</u>	
4	9	5.2 (4)	มหาวิทยาลัยทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่พิจารณา รับข้อเสนอของผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	มหาวิทยาลัยทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่พิจารณา <u>รับข้อเสนอราคา</u> ก่อสร้างหรือสิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	
5	14	12.1	มหาวิทยาลัยจะจัดผู้ควบคุมงานก่อสร้างของมหาวิทยาลัยเข้าร่วม ในการควบคุมงานกับผู้ควบคุมงานของผู้ประกอบการตามจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของงานก่อสร้าง	มหาวิทยาลัยจะจัดผู้ควบคุมงานก่อสร้างของมหาวิทยาลัยเข้าร่วม <u>จำนวน 3 – 5 คน</u> ในการควบคุมงานกับผู้ควบคุมงานของผู้ประกอบการ	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยขอ **ให้แก้ไขในเอกสารข้อกำหนดฯ หน้า 1 ข้อความ "...ผู้สัญญาอาจเปลี่ยนคู่สัญญา..." ให้แก้ไขเป็น "...ผู้รับสัญญาอาจเปลี่ยนคู่สัญญา..."** และให้เพิ่มเติมข้อกำหนดในประเด็นให้มหาวิทยาลัยสามารถ **ซื้อคืนได้ก่อนกำหนดเวลา 30 ปี** ด้วย

4.6 ร่างงบประมาณประจำปี 2550 ของศูนย์วิจัยร่วมเฉพาะทางด้านสวนประกอบสารคดีสกีไตร์ฟ

ผู้แทนคณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ศูนย์วิจัยร่วมเฉพาะทางด้านสวนประกอบสารคดีสกีไตร์ฟ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอเสนอร่างงบประมาณประจำปี 2550 โดยศูนย์ฯ มีนโยบายเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีและเพิ่มศักยภาพทางด้านการออกแบบ การผลิต และการประกอบชิ้นส่วนสารคดีสกีไตร์ฟของอุตสาหกรรมสารคดีสกีไตร์ฟในประเทศ และรวมถึงการสนับสนุนทางด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมและโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมสารคดีสกีไตร์ฟ นอกจากนี้ ยังมี

เป้าหมายในการผลิตผู้เชี่ยวชาญและถ่ายทอดผลงานวิจัยดังกล่าวแก่ภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และชุมชนต่างๆ เพื่อให้ I/UCRC in HDD component เป็นศูนย์กลางการวิจัยวิศวกรรมฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์ด้านส่วนประกอบของฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์ของประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ดังนั้น จึงได้จัดทำร่างงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของศูนย์ฯ โดยจัดทำงบประมาณแบบสมมูล มีประมาณการรายรับ-รายจ่าย จำนวน 24,285,839 บาท ซึ่งงบประมาณรายรับเป็นงบประมาณสนับสนุนจาก NECTEC/สวทช. ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยมีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. เรื่องค่าตอบแทนบุคลากรขอให้พิจารณาดูตรวจสอบ อ้างอิงกับระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วย
2. จำนวนตัวเลขและตัวหนังสือของจำนวนงบประมาณรวมไม่ตรงกัน ขอให้พิจารณา

ตรวจสอบให้ถูกต้องด้วย

4.7 สถานภาพของสถาบันเอดส์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาศึกษาข้อมูลตามเอกสารประกอบวาระการประชุมและนำมาพิจารณาอีกครั้งในการประชุมคราวต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.8 แต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์เสนอต่อที่ประชุมว่า เนื่องจาก รศ.ดำรงค์ หอมดี ซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ได้หมดวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2550 ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2536 ข้อ 5.2 ที่ประชุมคณะผู้บริหารได้มอบหมายให้ ผศ.วิชัย ธีร์รัตนพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมฯ แทน รศ.ดำรงค์ หอมดี จึงขอเสนอที่ประชุมคณะบดีพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ดังนี้

1. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เป็น กรรมการและเลขานุการ
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.9 รูปแบบการจัดสรรเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ปีการศึกษา 2550

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 972/2549 เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาชั้นปริญญาตรี ภาคปกติ พ.ศ.2550 กำหนดเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา (Tuition Fee) แบบเหมาจ่าย และให้มีการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษาให้คณะวิชาและหน่วยงาน สนับสนุนให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน นั้น มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามคำสั่ง มข.ที่ 4689/2549 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2549 ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้จัดประชุม และจัดทำรูปแบบการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา ปริญญาตรี ภาคปกติ ปีการศึกษา 2550 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ตามร่างรูปแบบการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา ปริญญาตรี ภาคปกติ ปีการศึกษา 2550 ดังกล่าว แบ่งการจัดสรรเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาออกเป็น 2 ส่วน คือ 1) ค่าสนับสนุนหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 2,500 บาท โดยมหาวิทยาลัยจัดสรรตามภาวะผูกพันและความจำเป็น และ 2) ค่าสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน 5,500-9,500 บาท แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ 2.1 ค่าหน่วยกิตจัดสรรให้คณะเจ้าของวิชา (รวมคณะเจ้าของหลักสูตร) วิชาบรรยาย 60 บาทต่อหน่วยกิต และวิชาปฏิบัติการ 120 บาทต่อหน่วยกิต (เฉลี่ยโดยรวมประมาณจำนวน 1,200-1,800 บาท) และ 2.2 ค่าพัฒนาศักยภาพคณะเจ้าของหลักสูตร (จำนวนอยู่ระหว่าง 4,300-8,300 บาท) ซึ่งมีรายละเอียดรูปแบบดังกล่าวตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบรูปแบบการจัดสรรค่าธรรมเนียมฯ ตามที่เสนอ โดยมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรมีการพิจารณาทบทวนปรับอัตราการจัดสรรเป็นระยะ
2. "ค่าสนับสนุนการจัดการศึกษา" ให้เปลี่ยนเป็น "ค่าสนับสนุนการจัดการและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา"
"ค่าหน่วยกิต" ให้เปลี่ยนเป็น "ค่าจัดการศึกษาสำหรับผู้รับผิดชอบรายวิชา"
"ค่าพัฒนาศักยภาพคณะเจ้าของหลักสูตร" ให้เปลี่ยนเป็น "ค่าพัฒนาศักยภาพของคณะผู้รับผิดชอบหลักสูตร"

4.10 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2550

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2541 มาตรา 40 และมาตรา 41 กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษได้ โดยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัย ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2540 ซึ่งไม่ได้ครอบคลุมการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ประกอบด้วย ก.พ.อ. ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 ซึ่งมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เปลี่ยนแปลงไปจากเกณฑ์ ก.ม. เดิม

เพื่อเป็นการปรับปรุงข้อบังคับฯ พ.ศ. 2540 ให้ครอบคลุมการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2550 มาเพื่อพิจารณา

อนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2549 ที่ประชุมมีความเห็นว่า การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ หากจะใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโดยใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2549 ทั้งหมด อาจไม่เหมาะสมและมีปัญหาในทางปฏิบัติได้ เนื่องจากผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง จะไม่ใช่อาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ดังนั้น หลักเกณฑ์การพิจารณาน่าจะเน้นประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้นๆ เป็นหลัก ส่วนผลงานทางวิชาการอาจพิจารณาตามความเหมาะสมและความจำเป็น ประกอบกับการพิจารณาแต่งตั้งกรณีนี้ น่าจะขึ้นอยู่กับความจำเป็นของคณะและมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยโดยที่ประชุมคณบดีเป็นผู้พิจารณา พร้อมนี้เสนอเอกสารประกอบการพิจารณาประกอบด้วย 1) (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 25..... 2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2540 และ 3) ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ พ.ศ. 2540 และร่างข้อบังคับ พ.ศ. 2550

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2550 เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับฯ การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2550 ตามที่เสนอ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ปรับปรุงข้อความโดยเปิดกว้างสำหรับบุคลากรภายในด้วย และกำหนดเงื่อนไข คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็น ผศ.พิเศษ รศ.พิเศษ และ ศ.พิเศษ ให้แตกต่างกัน โดยอาจพิจารณาที่ความมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับและการพัฒนาในสาขาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นเกณฑ์

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 สรุปหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติแนวทางการควบคุมภายใน ในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในเสนอต่อที่ประชุมว่า กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือที่ กค.0409.5/ว 2 ลงวันที่ 29 มกราคม 2550 แจ้งเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ.2550 โดยเรื่องนี้ มีผลกระทบต่อถึงการเบิกค่าเช่าบ้าน/ค่าเช่าซื้อบ้านของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ขึ้นไป หน่วยตรวจสอบภายในจึงได้จัดทำสรุปหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติแนวทางการควบคุมภายใน ในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ รวมถึงการควบคุมการเบิกค่าเช่าบ้าน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีผลกระทบอันเนื่องมาจากหลักเกณฑ์ดังกล่าว จำนวนประมาณ 30 คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรมีหนังสือแจ้งรายละเอียดข้อมูลให้บุคลากรที่ได้รับผลกระทบได้รับทราบข้อมูลต่อไป

5.2 การขออนุมัติเปิดหลักสูตร

ด้วยคณะกรรมการการกลั่นกรองหลักสูตรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอขออนุมัติเปิดหลักสูตร จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

ชื่อหลักสูตรและสาขาวิชา	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.หลักสูตรปรับปรุงเล็กน้อย 1.1ระดับปริญญาตรี (1) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ฉบับปี พ.ศ.2548	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2.หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2550 2.1ระดับปริญญาตรี (1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	คณะวิศวกรรมศาสตร์
3.หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2550 3.1ระดับปริญญาตรี (1) หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีและการแสดงพื้นเมือง	คณะศิลปกรรมศาสตร์
3.2 ระดับปริญญาเอก (1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	คณะวิทยาศาสตร์และบัณฑิตวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 ข้อเสนอการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคม

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือที่ ศษ 0508/ว 266 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 เรื่อง ข้อเสนอการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคม สืบเนื่องจากที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคม ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา คณะกรรมการการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 1 ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2550 ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติว่าข้อเสนอในส่วนของมาตรการด้านการศึกษาที่กำหนดให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา สามารถเลือกเป็นอาสาสมัครแทนการเป็นนักศึกษาวิชาทหาร หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องรับราชการทหารกองประจำการ นั้น ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามความเห็นของกระทรวงกลาโหม ซึ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ได้หารือกับกระทรวงกลาโหมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นควรแก้ไขข้อเสนอดังกล่าวในส่วนของมาตรการด้านการศึกษาจากเดิม "มาตรการด้านการศึกษา การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและจัดการหลักสูตรการเรียนการสอนที่เอื้อต่อการให้นักเรียน นิสิต นักศึกษามีส่วนในการเป็นผู้ให้และปฏิบัติงานอาสาช่วยเหลือสังคม เช่น การพัฒนาหลักสูตรลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด การให้งานอาสาสมัครเป็นหน่วยกิตในหลักสูตรการเรียนการสอน รวมทั้งให้นักเรียน นิสิต นักศึกษาสามารถเลือกเป็นอาสาสมัครแทนการเรียน ร.ด.หรือการเกณฑ์ทหาร" เป็น "มาตรการด้านการศึกษาให้พิจารณาเพิ่มหลักสูตรว่าด้วยการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคมในหลักสูตรการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และหลักสูตรการฝึกวิชาทหารของกระทรวงกลาโหม" คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2550 อนุมัติตามมติคณะกรรมการการกลั่นกรองฯ ดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอแจ้งสถาบันอุดมศึกษาทราบข้อเสนอการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคม ดังรายละเอียดข้างต้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 รายงานผลการดำเนินการจัดการหลักสูตรในลักษณะโครงการพิเศษของคณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปีการศึกษา 2549

- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาลคลินิก

คณะเทคนิคการแพทย์มีการจัดการเรียนการสอนในลักษณะโครงการพิเศษ 2 หลักสูตร คือ

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2546 ปัจจุบันมีนักศึกษา 225 คน ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่มุ่งยกระดับพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ทำงานในสถานพยาบาลต่างๆ ให้เป็นระดับปริญญาตรี ในสาขาเทคนิคการแพทย์ งบรายรับ-รายจ่ายสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2549 มีรายได้สูงกว่ารายจ่าย 4,107,237.14 บาท

2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาลวิद्याคลินิก เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2547 ปัจจุบันมีนักศึกษา 7 คน และมีนักศึกษารุ่นแรกจบไปแล้ว 10 คน เป็นหลักสูตรที่มุ่งพัฒนาความสามารถในด้านการบริหารห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และการวิจัย งบรายรับ-รายจ่าย สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2549 มีรายได้สูงกว่ารายจ่าย 196,762.01 บาท ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.5 ขอทราบความคืบหน้าคำตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

สืบเนื่องจากที่มหาวิทยาลัยได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0514.1.4.2/2156 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549 ขอตั้งงบประมาณเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 จากงบกลาง จำนวน 53,543,000 บาท และคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีบันทึกที่ ศธ 0509.2/ว.1125 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2549 แจงให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับมาเจียดจ่ายหรือปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณมาใช้ดำเนินการเบิกจ่ายเป็นคำตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีบันทึกที่ ศธ 0514.1.4.2/5530 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2549 แจงว่าไม่สามารถปรับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณหรือเจียดจ่ายได้ และยังคงยืนยันขออนุมัติงบกลางปีงบประมาณ พ.ศ.2549 จำนวน 53,543,000 บาท เช่นเดิม ต่อมา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีบันทึกที่ ศธ 0509.2/ว.1464 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2549 ได้แจงว่า ได้เสนอขออนุมัติงบกลางปีงบประมาณ พ.ศ.2549 สำหรับเงินคำตอบแทน พ.ต.ส.ไป และคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 6 ได้มีหนังสือแจงตอบกลับมาว่า มอบหมายให้กระทรวงสาธารณสุขประสานหารือร่วมกับหน่วยงานที่มีกำลังคนด้านสาธารณสุขอยู่ในสังกัดพิจารณาในภาพรวมของการเบิกจ่ายคำตอบแทน พ.ต.ส. ทั้งระบบ แล้วทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณของทุกหน่วยงาน มหาวิทยาลัยจึงได้มีหนังสือเพื่อขอติดตามความคืบหน้าในเรื่องดังกล่าว ว่าขณะนี้อยู่ในขั้นตอนใด เนื่องจากเป็นคำตอบแทน ที่รัฐพึงจ่ายตามสิทธิ์ที่บุคคลควรจะได้รับ และในปีงบประมาณ พ.ศ.2548 ได้มีการเบิกจ่ายเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำหรับงบประมาณในปี พ.ศ.2549 ที่ขอตั้งจำนวน 53,543,000 บาท มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการอย่างไร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.6 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขระดับจังหวัด

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือที่ ศธ 0508/ว.265 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 แจงให้มหาวิทยาลัยทราบแนวทางกรอบยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขระดับจังหวัดและแผนงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามนโยบายของรัฐบาล และขอความร่วมมือมหาวิทยาลัยให้ความสนับสนุนตามภารกิจ เพื่อได้รับการประสานร้องขอหรือขอรับการสนับสนุน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.7 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรการป้องกันการเกิดอัคคีภัย ในสถานศึกษา และสถานที่ราชการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ ศธ 0508/ว 37 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2550 แจงว่าด้วยปัจจุบันได้เกิดเหตุเพลิงไหม้สถานศึกษา สถานที่ราชการบ่อยครั้ง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของทางราชการ กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันเหตุอัคคีภัยในสถานศึกษาและสถานที่ราชการ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.8 วารสารวิจัย มข. ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2550)

กองบรรณาธิการวารสารวิจัย มข. ได้จัดพิมพ์วารสารวิจัย มข. ปีละ 4 ฉบับ เพื่อเผยแพร่บทความประเภทต่างๆ ของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลงานวิชาการจากนักวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัยด้วย บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดพิมพ์วารสารวิจัย มข. ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2550) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.9 ก.พ.อ.กำหนดโครงสร้างตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการเข้าสู่ตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ

ผู้ช่วยเลขาธิการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วย ก.พ.อ. ได้กำหนดโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ไว้ 2 ประเภท ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา 18 (ข) (7) (8) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามมาตรา 18 (ค) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการเข้าสู่ตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ที่ ศธ 0509.4/ว 1-2 ลงวันที่ 29 มกราคม 2550 โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. โครงสร้างตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา 18 (ข) (7) (8) กำหนดไว้ 5 ระดับ ดังนี้
 - 1.1 ระดับสถาบันอุดมศึกษากำหนดตำแหน่ง ดังนี้
 - หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี
 - หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต
 - 1.2 ระดับกอง/สำนักงานเลขาธิการคณะ หรือเทียบเท่า กำหนดตำแหน่ง ดังนี้
 - ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
 - หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการคณะ หรือเทียบเท่า
 - 1.3 ระดับหัวหน้างานในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า กำหนดตำแหน่งเป็นหัวหน้ากลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลัก
 - 1.4 ระดับหัวหน้างานในกอง/สำนักงานเลขาธิการคณะหรือเทียบเท่ากำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน
 - 1.5 ระดับหัวหน้างานที่มีลักษณะพิเศษ (โรงพยาบาล)
2. โครงสร้างตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามมาตรา 18 (ค) กำหนดเป็น 71 สายงาน 72 ตำแหน่ง
 - 2.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป กำหนดไว้ ดังนี้
 - (1) กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น (วุฒิ ปวช./ปวส.) กำหนดไว้ดังนี้
 - กลุ่มตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร (1 สายงาน)
 - กลุ่มตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ (16 สายงาน)
 - กลุ่มตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์สุขภาพ (8 สายงาน)
 - (2) กลุ่มปฏิบัติงานระดับกลาง (วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป) กำหนดไว้ดังนี้
 - กลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป
 - ตำแหน่งทั่วไป (1 สายงาน)
 - ตำแหน่งเฉพาะทาง (6 สายงาน)
 - 2.2 กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (15 สายงาน)
 - 2.3 กลุ่มตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (24 สายงาน)

ก.พ.อ. ได้กำหนดระดับตำแหน่ง 4 ระดับ

1. ตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น
 - วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า กำหนดเป็น ระดับ 1-3, 4 , 5
 - วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า กำหนดเป็น ระดับ 2-4, 5, 6
2. ตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง
 - วุฒิ ปริญญาตรี กำหนดเป็น ระดับ 3-6
 - วุฒิ ปริญญาโท กำหนดเป็น ระดับ 4-7
3. ตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ
 - ชำนาญการ กำหนดเป็น ระดับ 6, 7-8
 - เชี่ยวชาญ กำหนดเป็น ระดับ 9
 - เชี่ยวชาญพิเศษ กำหนดเป็น ระดับ 10
4. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
 - 4.1 หัวหน้าหน่วยงานในกอง/สำนักงานเลขาธิการคณะ กำหนดเป็น ระดับ 7
 - 4.2 หัวหน้ากลุ่มงานตามภารกิจหลักในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่ากำหนดเป็น ระดับ 7,8
 - 4.3 ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า กำหนดเป็น ระดับ 7-8
 - 4.4 เลขาธิการคณะหรือเทียบเท่า กำหนดเป็น ระดับ 7,8
 - 4.5 หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี กำหนดเป็น ระดับ 8,9
 - 4.6 หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต กำหนดเป็น ระดับ 8,9
 - 4.7 หัวหน้างานที่มีลักษณะพิเศษ (โรงพยาบาล) กำหนดเป็น ระดับ 7-8ตำแหน่งที่มีได้ใช้วิชาชีพ กำหนดเป็น ระดับ 7,8

ตำแหน่งที่ใช้วิชาชีพ กำหนดเป็น ระดับ 8,9

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

1. ยุบสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 รวมไว้ด้วยกัน
2. ยุบเลิกสายงานช่วยสอน (ตำแหน่งครู) และทันตอนามัย ปัจจุบันมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีตำแหน่งครู 36 อัตรา และมหาวิทยาลัยจะประสานกับคณะในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งเข้าสู่สายงานกลุ่มปฏิบัติการระดับต้นให้สอดคล้องตามสภาพสายงานที่ปฏิบัติและตรงกับความรู้ความสามารถ
3. สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 โดยยุบรวมสายงานกิจการนักศึกษาไว้กับสายงานนักวิชาการศึกษา เพิ่มสายงานวิชาการช่างทันตกรรมและกำหนดสายงานระบบงานคอมพิวเตอร์ไว้ชั่วคราว เมื่อตำแหน่งระบบงานคอมพิวเตอร์ว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งวิชาการคอมพิวเตอร์หรือผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณวุฒิตรงกับนักวิชาการคอมพิวเตอร์ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้
4. สายงานที่ ก.ม.ได้กำหนดไว้เดิม สายงานเจ้าหน้าที่บริหาร 8 สายงาน ได้แก่
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานสถิติ
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานเวชสถิติ
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานการเกษตร
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานโสตทัศนศึกษา
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่

ก.พ.อ.มีมติให้ยุบเลิกให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ซึ่งเป็นสายงานลักษณะเดียวกันในกรณีที่มีคุณวุฒิตรงตามตำแหน่ง และกรณีไม่มีวุฒิปริญญาตรีให้ดำรงตำแหน่งไว้ตามเดิม เมื่อว่างให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ซึ่งเป็นสายงานลักษณะเดียวกัน

มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ดังนี้

1. ปรับตำแหน่งที่ยุบรวม
2. ปรับตำแหน่งยุบเลิกเป็นตำแหน่งใหม่
3. เปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งใหม่
4. ออกคำสั่งแต่งตั้งเฉพาะตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยนใหม่
5. การปรับเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ไม่มีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ที่มีอยู่เดิม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จะได้มีหนังสือเชิญเลขานุการคณะ เจ้าหน้าที่บุคคล และผู้ที่เกี่ยวข้องประชุมชี้แจงทำความเข้าใจต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.10 กฎประกาศก.พ.อ.แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547

ด้วย ก.พ.อ. ได้ออก กฎ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ สภามหาวิทยาลัย ใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด จำนวน 4 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศศ 0509.4/ว.4 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2550 โดยมีสาระสำคัญในการออกข้อบังคับ ดังนี้

- 1.1 กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์ กำหนดเกณฑ์การพิจารณาระดับตำแหน่ง
- 1.2 กำหนดแบบประเมินค่างานของตำแหน่ง
- 1.3 กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากรอบตำแหน่งในกรณีตำแหน่ง ระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ โดยพิจารณาความจำเป็นของหน่วยงานและลักษณะงานของตำแหน่ง
- 1.4 กำหนดสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

2. กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วย เกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศศ 0509.2/ว.5 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2550 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- 2.1 ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วย การรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย
- 2.2 ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี เพื่อไปปฏิบัติงานใดๆ

2.3 ล่าออกจากราชการไปด้วยเหตุใดๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการตามข้อ 2.1 และ 2.2

3. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ หรือ เงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ตามมาตรา 18 (ก) (1) (2) (3) (4) ตามหนังสือ ที่ ศส 0509.2/06 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2550

4. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.11 สรุปกิจกรรมต่างๆของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และรายงานสรุปข่าวมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในหน้าหนังสือพิมพ์ วารสาร สื่อมวลชน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2550

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2550 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญๆ ในด้านการพัฒนาวิชาการและผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม การพัฒนานักศึกษา การพัฒนาระบบบริหารและบุคลากร และการจัดกิจกรรมพิเศษ ซึ่งมีรายละเอียดบรรจุในแผ่นซีดีประกอบวารสารการประชุม นอกจากนี้ ยังได้รวบรวมรายงานข่าวมหาวิทยาลัยขอนแก่นในหน้าหนังสือพิมพ์ วารสาร สื่อมวลชน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2550 โดยแยกประเภทเป็นข่าวด้านต่างๆ ได้แก่ ข่าวพัฒนาวิชาการและผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และกิจกรรมพิเศษ ซึ่งมีรายละเอียดบรรจุในแผ่นซีดีประกอบวารสารการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 การพิจารณาเลือกคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสภามหาวิทยาลัยคราวประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2550 ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. อธิการบดี | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีที่มีภาระงานเกี่ยวข้อง (จำนวน 2 คน) | เป็น กรรมการ |
| 3. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (จำนวน 2 คน) | เป็น กรรมการ |
| 4. ผู้แทนผู้บริหาร ซึ่งที่ประชุมคณบดีเลือกจากคณบดี
ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ (จำนวน 5 คน) | เป็น กรรมการ |
| 5. ผู้แทนบุคลากร ซึ่งที่ประชุมคณบดีเลือกจากบุคลากร
ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งมีไขผู้บริหาร (จำนวน 1 คน) | เป็น กรรมการ |
| 6. ผู้แทนบุคลากร ซึ่งที่ประชุมคณบดีเลือกจากบุคลากร
ตำแหน่งประเภททั่วไป (จำนวน 1 คน) | เป็น กรรมการ |
| 7. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยเสนอแต่งตั้ง (จำนวน 3 คน) | เป็น กรรมการ |
| 8. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| 9. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี | เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ โดยให้คณะกรรมการลำดับที่ 3-7 มีวาระ 2 ปี

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการลำดับที่ 4-6 ตามจำนวนที่ระบุ เพื่อร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ กรรมการตามข้อ 3 สภามหาวิทยาลัย คราวประชุม ครั้งที่ 1/2550 ได้พิจารณาเสนอ นางผาณิต นิตทัศน์ประภาส และ นายนนทิกร กาญจนจิตรา ร่วมเป็นกรรมการเรียบร้อยแล้ว

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเสนอผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ ร่วมเป็นกรรมการตามข้อ 4-6 ดังนี้
ผู้แทนผู้บริหาร ซึ่งที่ประชุมคณบดีเลือกจากคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์

- 1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์**
- 2. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์**
- 3. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ**
- 4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์**
- 5. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ**

ผู้แทนบุคลากรซึ่งที่ประชุมคณะบดีเลือกจากบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งมีใช้ผู้บริหาร

1. ศาสตราจารย์ปริญญา จินดาประเสริฐ

ผู้แทนบุคลากร ซึ่งที่ประชุมคณะบดีเลือกจากบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป

1. นางกิตติมา จันทรม

เลิกประชุมเวลา 13.05 นาฬิกา

ลงชื่อ กุลธิดา ท่วมสุข
(รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท่วมสุข)
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
เลขานุการที่ประชุมคณะบดี

นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์
นางสุภารัตน์ มุลศรี
ผู้บันทึกรายงานการประชุม