



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ของวิทยาเขตหนองคาย

พ.ศ. 2548

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาของวิทยาเขตหนองคาย มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อ 18 ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยความเห็นชอบของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2548 จึงได้กำหนด ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาของวิทยาเขตหนองคาย ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ของวิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. 2548”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ มติ และคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายถึง คณะกรรมการอำนวยการวิทยาเขต
หนองคาย

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย

“คณาจารย์” หมายถึง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
ประจำวิทยาเขตหนองคาย

ข้อ 5 หัวหน้าสาขานั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณะกรรมการอำนวยการ หัวหน้าสาขาวิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรง ตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามวรรคสอง หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

(4) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(5) ถูกให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวน ทางวินัยอย่างร้ายแรง

(6) อธิการบดีโดยมติคณะกรรมการอำนวยการให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินหรือเหตุผลอื่น

ข้อ 6 ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายวิชา จะต้องมียุทธสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) บุคคลที่มีประสบการณ์ด้านการสอนและ หรือ ด้านการบริหารอย่างน้อยสามปี ในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนอื่น

(2) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา ณ วิทยาเขตหนองคาย

(3) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อหลักสูตรต่าง ๆ ในสายวิชา

(4) มีผลงานทางวิชาการหรือผลงานด้านการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารสายวิชา

(5) มีความประพฤติดี มีบุคลิกภาพดี มีความเป็นผู้นำ มีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรและนักศึกษา

(6) ยุทธสมบัติอื่นๆเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการสรรหา โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งประกอบด้วย

(1) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน

(2) ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

(3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการอำนวยการ จำนวน 1 คน

(4) หัวหน้าสายวิชาหรือประธานหลักสูตรซึ่งมิได้สังกัดสายวิชาที่มีการสรรหา

จำนวน 1 คน

(5) อาจารย์ภายนอกสายวิชาที่จะสรรหา จำนวน 1 คน

กรรมการสรรหาตามข้อ 7 (3) (4) และ (5) ให้ที่ประชุมสายวิชาที่จะสรรหา พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 2 เท่าของจำนวนที่กำหนดเพื่อให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณาเลือกให้ได้จำนวนเท่าที่กำหนดในข้อ 7 (3) (4) และ (5)

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการและประธานอาจแต่งตั้งให้บุคคลหนึ่งทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่เห็นว่ามีคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ 6 สมควรที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายวิชา ทั้งนี้ผู้ที่เป็นการสรรหาไม่มีสิทธิ์เสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายวิชา และในกรณีที่มิมีปัญหาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ 9 ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายวิชา ได้แก่ กณจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ในสายวิชาที่มีการสรรหา

ข้อ 10 วิธีการสรรหาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

- (1) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อตามข้อ 9 เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายวิชา คนละ 1 ชื่อ โดยผนึกซองยื่นต่อคณะกรรมการสรรหา
- (2) ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองรายชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดตามข้อ 6 และดำเนินการหาข้อมูลอื่น ๆ ประกอบให้เหลือจำนวนตามที่เหมาะสม
- (3) ให้คณะกรรมการสรรหาทบทวนผู้สมควรดำรงตำแหน่งที่สมัครใจเข้าสู่กระบวนการและอาจมอบหมายให้ผู้เข้าสู่กระบวนการจัดทำแผนงานหรือข้อมูลต่างๆเสนอต่อคณะกรรมการฯ ด้วยก็ได้
- (4) คณะกรรมการสรรหาหาข้อมูลจากผู้เข้าสู่กระบวนการอาจโดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นและอาจหาข้อมูลโดยวิธีใดๆจากคณาจารย์หรือผู้ปฏิบัติงานในสายวิชานั้นด้วยก็ได้
- (5) ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายวิชาจำนวน 1 คน เสนออธิการบดีพร้อมประวัติและผลงานรวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์ และความเห็นประกอบเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
- (6) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าในการสรรหาตัวนั้นยังไม่มีผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งที่ทำการสรรหาให้คณะกรรมการสรรหารายงานต่ออธิการบดีพร้อมทั้งเหตุผล

ข้อ 11 กรณีที่ได้ทำการสรรหาตามข้อ 10 และไม่มีผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งที่ทำการสรรหาหรือในกรณีที่มิได้เหตุผลและความจำเป็นที่ยังไม่อาจดำเนินการเพื่อสรรหาหรือแต่งตั้งหัวหน้าสายวิชาได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งหัวหน้าสายวิชาตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ 12 การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมี ประธานและกรรมการร่วมกันประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งวันแต่การประชุมเพื่อตัดสินใจ องค์ประชุมจะต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันไม่น้อยกว่าสองในสาม

ข้อ 13 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนการสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายวิชาในขณะนั้น

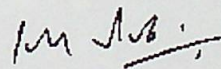
ในกรณีที่หัวหน้าสาขาวิชา พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ตามที่ผู้อำนวยการเสนอและให้ผู้รักษาราชการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายใน 60 วัน นับจากพ้นตำแหน่ง โดยให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน นับแต่วันได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นไม่อาจดำเนินการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้เสนอขออนุมัติการขยายระยะเวลาการสรรหาต่ออธิการบดี

ข้อ 14 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการตามระเบียบนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้การตีความและวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2548

พลตำรวจเอก



(เอก สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น