



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการพันตำแหน่งของรองหัวหน้าส่วนงาน  
หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา และการพันตำแหน่งของรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๔๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการพันตำแหน่งของรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระ พ.ศ. ๒๕๕๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“รองหัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	รองหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติ
---------------------	-------------	--

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติ
-------------------------	-------------	--

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
----------	-------------	---

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพ

“พนักงานหน่วยงานในกำกับ” หมายความว่า พนักงานของหน่วยงานในกำกับที่จ้างด้วยงบประมาณของ หน่วยงานในกำกับ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๕ รองหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณะ วิทยาลัย ให้เรียกว่า “รองคณบดี” รองหัวหน้าส่วนงาน ที่เป็นสถาบัน สำนัก ให้เรียกว่า “รองผู้อำนวยการ”

ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณะ วิทยาลัย ให้เรียกว่า “ผู้ช่วยคณบดี” ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ที่เป็นสถาบัน สำนัก ให้เรียกว่า “ผู้ช่วยผู้อำนวยการ”

จำนวนรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่งและวรคสอง ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้มีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย

ข้อ ๖ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานหน่วยงานในกำกับ

(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า

(๓) ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ในหน่วยงานที่มีความมั่นคง ทั้งองค์กรภาครัฐหรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศก็ได้ มาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี

(๔) ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

(๕) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลาหากเดือนขึ้นไป

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานหน่วยงานในกำกับ หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า

(๓) ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ในหน่วยงานที่มีความมั่นคง ทั้งองค์กรภาครัฐหรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศก็ได้ มาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๔) ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

(๕) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลาหากเดือนขึ้นไป

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ส่วนงานจะแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน จากผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่กำหนดตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

ทั้งนี้ หากดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ให้แต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทนได้แต่ต้องไม่เกินหนึ่งเดือน

ข้อ ๑๐ รองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ให้ดำรงตำแหน่งเท่ากับภาระของหัวหน้าส่วนงาน เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วย รองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน อาจได้รับแต่ตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามภาระของหัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

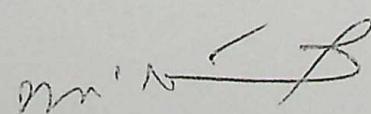
- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗
- (๔) มีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) อธิการบดีถอดถอนตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน
- (๖) อื่นๆ ตามความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ มีผลบังคับใช้ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไป ตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย ข้อ ๑๓ คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น