



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับมาตรฐานที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 36 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2552 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.พ.อ.”	หมายถึง	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา
“ก.บ.ม.”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย ขอนแก่น พ.ศ. 2550

“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ข้าราชการ”	หมายถึง	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม.วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ข้อ 5 เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่าข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2549 ได้แก่

- (1) วัณโรคในระยะอันตราย
- (2) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (3) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (4) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(5) โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
ให้อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.ม. สั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา 57 (1) และ (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

หากไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน แต่มีพฤติการณ์เป็นที่ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2549 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง หากผลการสอบข้อเท็จจริงมีพยานหลักฐานเป็นที่ประจักษ์ ให้อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.ม. สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ห้ามมิให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง

ข้อ 6 ข้าราชการผู้ใดจะสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการจะต้องยื่นคำขอและรายละเอียดตามแบบคำขอทำระเบียบนี้ โดยยื่นต่อผู้บังคับบัญชาไปตามลำดับจนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุญาต และมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

ตามมาตรา 57 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ทั้งนี้ให้ยื่นคำขอก่อนไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

หากไม่ยื่นคำขอตามแบบคำขอ ให้ทำเป็นหนังสือโดยให้มีรายละเอียดตามแบบคำขอ ความในข้อนี้ไม่ใช่บังคับกับข้าราชการผู้จะไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้ับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

ข้อ 7 การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการตามข้อ 6 ให้อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาอนุญาตได้เท่าที่จำเป็นโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย และผลประโยชน์ของทางราชการ หากมีผลกระทบหรือข้าราชการผู้นั้นอยู่ในระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุน หรือปฏิบัติราชการตามข้อผูกพันกับทางราชการจะไม่อนุญาตก็ได้

ข้อ 8 เมื่อปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดขาดคุณสมบัติสัญชาติไทย หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองให้อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.ม. สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา 57 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

ข้อ 9 เมื่อศาลสั่งให้ข้าราชการผู้ใดเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือศาลพิพากษาให้ข้าราชการผู้ใดเป็นบุคคลล้มละลาย ให้อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.ม.สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา 57 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ศาลมีคำสั่งหรือคำพิพากษา

ข้อ 10 เมื่อมีพฤติการณ์ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีดำเนินการสอบสวน เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้นั้นไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.ม. สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา 57 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

การสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ให้นำระเบียบสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 11 เมื่อมีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ ให้อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.ม.สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทนตามมาตรา 57 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่มีการเลิกหรือยุบหน่วยงาน หรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่

ข้อ 12 เมื่อข้าราชการผู้ใดถูกจำคุกในความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ให้อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.ม. สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทนตามมาตรา 57 (8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ถูกจำคุกตามคำพิพากษาของศาล

ข้อ 13 เมื่ออธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 11 และข้อ 12 แล้ว หากเห็นสมควรให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ 14 การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตาม ระเบียบนี้ จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นมีโอกาสที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้ง และแสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่

ข้อ 15 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่ กฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มิได้กำหนดไว้ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ 16 ในการปฏิบัติหน้าที่ของ ก.บ.ม. ตามระเบียบนี้ หากเห็นว่าเรื่องใดสมควรรายงานให้สภา มหาวิทยาลัยทราบ ก็ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอกเถา สารสิน

(เถา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

แบบใบลาไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของทางราชการ

(เขียนที่)

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอลาไปปฏิบัติงานที่.....

(คำขึ้นต้น)

ข้าพเจ้า (ชื่อและนามสกุล)

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

มีความประสงค์ขอลาไปปฏิบัติงานที่

จึงขอเสนอรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. คำชี้แจงในการขออนุญาต

๑.๑ ประวัติ

๑.๑.๑ วันเดือนปีเกิด..... อายุปี

๑.๑.๒ ประวัติการศึกษา

ประกาศนียบัตร

จาก ประเทศ พ.ศ.

ปริญญาตรี

จาก ประเทศ พ.ศ.

ปริญญาโท

จาก ประเทศ พ.ศ.

ปริญญาเอก

จาก ประเทศ พ.ศ.

๑.๑.๓ ประวัติการรับราชการ

เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่

จนถึงกำหนดวันออกเดินทาง รวมเป็นเวลา ปีเดือน.....วัน

โดยเริ่มเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ.....

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

เป็นข้าราชการ

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

๑.๑.๔ ขณะนี้เป็นข้าราชการ

ชั้น บาท ตำแหน่ง.....

สังกัด

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๑.๑.๕ เคยไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือไม่ เคย ไม่เคย

ถ้าเคย(๑) ไปปฏิบัติงานให้กับ

ณ ประเทศ

เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

ประเภทการไปปฏิบัติงาน ประเภทที่ ๑ ประเภทที่ ๒

(๒) ไปปฏิบัติงานให้กับ

ณ ประเทศ

เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน

ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

ประเภทการไปปฏิบัติงาน ประเภทที่ ๑ ประเภทที่ ๒

๑.๑.๖ สถานที่ติดต่อ

..... หมายเลขโทรศัพท์

๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการไปปฏิบัติงาน

๑.๒.๑ ไปปฏิบัติงานให้กับ

ณ ประเทศ

ตามความตกลงระหว่าง

กับ

ติดต่อสมัครโดยผ่าน

ติดต่อเอง

อื่น ๆ

๑.๒.๒ ตำแหน่งที่จะไปปฏิบัติงาน

ระดับ หน้าที่ที่จะไปปฏิบัติงาน (โดยย่อ)

๑.๒.๓ ระยะเวลาที่จะขอไปปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี ถึง

วันที่ เดือน ปี รวม ปี

..... เดือน วัน

๑.๒.๔ กำหนดออกเดินทางประมาณ

๑.๒.๕ ค่าตอบแทนที่ได้รับ

เงินเดือน อัตราเดือนละ

ค่าที่พัก

ค่าพาหนะในการเดินทาง

อื่น ๆ

๑.๓ หากสิ้นสุดระยะเวลาปฏิบัติงาน ข้าพเจ้าประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการหรือไม่

กลับ ไม่กลับ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องเป็นจริงทุกประการ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(พิมพ์ชื่อเต็ม)

๒. คำชี้แจงและคำรับรองของผู้บังคับบัญชา

๒.๑ ขอชี้แจงว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม มีความประพฤติเรียบร้อยแล
ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย

๒.๒ ขอรับรองว่า การไปปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นี้

๒.๒.๑ ไม่ทำให้เสียราชการ เพราะยังมีผู้อยู่ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ต้องตั้ง
อัตรากำลังเพิ่ม

๒.๒.๒ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประการใดบ้าง (โปรดระบุ)

.....
.....
.....
.....
.....

(.....)

คณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน / สำนัก / ศูนย์

วันที่ / /

๔. คำสั่งของอธิการบดี

อนุญาต ไม่อนุญาต

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่ / /