



35. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ  
ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุม
36. นางสาววัลย์ ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

#### ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

1. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
2. นายกิตติบดี ไยพล รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์
3. นายสมศักดิ์ ทองเอี่ยม รองประธานสภาคณาจารย์ชั่วคราว  
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานสภาคณาจารย์ชั่วคราว

#### เริ่มประชุมเวลา 09.40 นาฬิกา

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และเนื่องจากรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ติดราชการอื่น จึงได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ ทำหน้าที่เลขานุการที่ประชุมคณบดีแทน และประธานได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

#### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

##### 1.1 ความคืบหน้าเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ...

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ขณะนี้ (ร่าง) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ได้ผ่านการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติวาระ 1 เรียบร้อยแล้ว โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับแปรญัตติ ซึ่งหากไม่มีเหตุขัดข้องประการใด คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ได้ประมาณเดือนพฤศจิกายน 2550 ซึ่งจะเป็นการปรับเปลี่ยนครั้งใหญ่ของระบบราชการ เช่น เรื่องการยกเลิกระบบซี ส่วนประเด็นที่เกี่ยวข้องและจะนำมาปรับใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานั้น คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) จะเป็นผู้พิจารณา ซึ่งมีแนวโน้มว่า จะอนุโลมใช้พระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้วย ดังนั้นจึงต้องติดตามความคืบหน้าในเรื่องดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

##### 1.2 (ร่าง) พระราชบัญญัติ ว่าด้วย การแบ่งส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า (ร่าง) พระราชบัญญัติ ว่าด้วย การแบ่งส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา ได้ผ่านการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว โดยจะมีผลบังคับใช้เมื่อได้ประกาศในพระราชกฤษฎีกา ซึ่งสาระสำคัญใน (ร่าง) พระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว นั้น จะให้อำนาจการแบ่งส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่การแบ่งส่วนงานโดยพระราชกฤษฎีกาและไม่ได้ใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย เป็นไปโดยสะดวกคล่องตัวยิ่งขึ้น เช่นกรณีคณะนิติศาสตร์ วิทยาเขตหนองคาย เป็นต้น และส่งผลให้ คณบดี ผู้อำนวยการของหน่วยงานที่แบ่งส่วนงานตามพระราชบัญญัติดังกล่าว มีสิทธิ เท่าเทียมคณบดี/ผู้อำนวยการของหน่วยงานตามพระราชกฤษฎีกา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

##### 1.4 แนะนำผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือคนใหม่

ประธานได้กล่าวต้อนรับและแนะนำ ผศ.ชูศักดิ์ คุปตานนท์ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คนใหม่ โดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2550

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 12/2550 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2550

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 12/2550 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2550 โดยมีกรแก้ไข ดังนี้

- หน้า 3 วาระที่ 1.3 บรรทัดที่ 22 "เวลา 13.00 น." ให้แก้ไขเป็น "เวลา 15.00 น."

- หน้า 6 วาระที่ 5.3 บรรทัดที่ 8 ข้อความ "...และคำครองชีพ สำหรับ..." ให้แก้ไขเป็น "...และคำ

ครองชีพ การชำระเงินกู้รวมทั้งการติดตามหนี้ให้เป็นไปตามแบบ กยศ. กองทุนฯ ขอแจ้งวงเงินให้กู้ยืม และแนวปฏิบัติการกู้ยืมเงินเฉพาะผู้ที่เคยกู้ กรอ. ดังนี้" และบรรทัดที่ 23 ท้ายข้อความ "รวมวงเงินกู้ 30,094,030 บาท ซึ่งมีรายละเอียด..." ให้แก้ไขเป็น "รวมวงเงินกู้ 30,094,030 บาท สำหรับผู้กู้ต่อเนื่องจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นและสถาบันการศึกษาอื่น กองทุนฯ ได้จัดสรรวงเงินกู้ 201,673,600 บาท สำหรับผู้กู้ 4,066 ราย ซึ่งมีรายละเอียด...."

- หน้า 8 มติที่ประชุมวาระที่ 6.1 ให้เพิ่มเติมข้อความ "และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณา

รายละเอียดของ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา"

รายงานการประชุมคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 13/2550 ณ วันศุกร์ที่ 20 กรกฎาคม 2550

หมายเหตุ : ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณบดี คราวประชุมครั้งที่ 14/2550 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2550 เรียบร้อยแล้ว

- หน้า 9 วาระที่ 6.4 ให้ปรับแก้ไขมติที่ประชุมเป็นดังนี้ " มติ ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบ เงินทุนจำนวน 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาท) เพื่อสมทบเข้ากองทุน ฯพณฯ พจนี สารสิน "

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

**3.1** ผู้บริหารมหาวิทยาลัยร่วมงานวันคล้ายวันเกิดท่านนายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ประธานแจ้งต่อที่ประชุมว่า เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2550 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยหลายท่าน ได้เดินทางไปร่วมงานวันคล้ายวันเกิดท่านนายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น พลตำรวจเอก เกา สารสิน ณ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ ซึ่งในโอกาสนี้ ท่านนายกสภามหาวิทยาลัยได้กล่าวขอบคุณมหาวิทยาลัยขอนแก่น และอธิการบดีได้รับเกียรติให้ขึ้นไปมอบเงินจำนวน 1,000,000 บาท เพื่อสมทบเข้ากองทุน ฯพณฯ พจนี สารสิน ด้วย และนอกจากนี้ ยังมีผู้มอบเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวอีกจำนวน 50,000 บาทด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

**3.2** ขอความร่วมมือส่งใบตอบรับเข้าร่วมงาน พ.ศ.พอเพียงสัญจร จังหวัดขอนแก่น รองฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอต่อที่ประชุมว่า ขอความร่วมมือให้คณะ/หน่วยงาน กรุณาส่งใบตอบรับ เข้าร่วมงาน พ.ศ.พอเพียงสัญจร ในระหว่างวันที่ 5-9 กันยายน 2550 ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก ภายใน วันที่ 25 กรกฎาคม 2550 ที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและให้ความร่วมมือด้วย

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**4.1 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาอิสระ และ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง แนวปฏิบัติในการอุทธรณ์ผลการสอบ วิทยานิพนธ์หรือการศึกษาอิสระ**

คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัยเสนอที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้ระเบียบ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2550 นั้น เนื่องจากในระเบียบฯดังกล่าว ข้อ 22 ได้กำหนดคุณสมบัติอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก แต่สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษา การศึกษาอิสระให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา การศึกษาอิสระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาอิสระ และ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการอุทธรณ์ผลการสอบ วิทยานิพนธ์ หรือการศึกษาอิสระ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ คณะกรรมการประจำ บัณฑิตวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ประกาศฯทั้งสองฉบับดังกล่าว โดยมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

**(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาอิสระ**

1. ควรเพิ่มนิยามคำว่า "อาจารย์ที่ปรึกษา"
2. เห็นควรพิจารณาปรับปรุงเรื่องการใช้ถ้อยคำในร่างประกาศฯให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เช่น การใช้คำ "วุฒิทางการศึกษา" หรือ "วุฒิการศึกษา" "อาจารย์ที่ปรึกษา" หรือ "อาจารย์ที่ปรึกษาอิสระ" ควรพิจารณาใช้คำใดคำหนึ่ง และใช้ให้เหมือนกันทุกที่ เป็นต้น
3. ข้อ 4.2 ควรขยายความของ "ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ" ว่าเกี่ยวข้องกับประเด็นการศึกษา และมีรายชื่อบุคคลตามที่คณะจัดทำไว้
4. ข้อ 5.1 ข้อความ "คณะกรรมการบริหารหลักสูตร เสนอเหตุผล..." ให้ปรับแก้ไขเป็น "คณะกรรมการบริหารหลักสูตร หรือ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เสนอเหตุผล..."

**(ร่าง) ประกาศฯ เรื่อง แนวปฏิบัติในการอุทธรณ์ผลการสอบวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษาอิสระ**

1. ข้อ 3 ควรปรับแก้ไขนิยามของคำว่า "การศึกษาอิสระ" ให้เหมือนกันในร่างประกาศ 2 ฉบับ
2. ข้อ 4 ข้อความ "...ภายใน 30 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบอย่างเป็นทางการ" ให้แก้ไขเป็น "...ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการสอบอย่างเป็นทางการ" และควรเพิ่มเติมสาระในเรื่องการอุทธรณ์ ดังนี้  
- การอุทธรณ์จะกระทำได้ เมื่อได้รับแจ้งผลการสอบครั้งที่ 2 อย่างเป็นทางการแล้ว
3. ข้อ 5 ระยะเวลา "ภายใน 30 วัน" ให้ปรับแก้ไขเป็น "ภายใน 45 วัน" และให้เพิ่มเติม ข้อความ "และกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น สามารถขอขยายระยะเวลาได้ ทั้งนี้ ไม่เกิน ครั้งละ 30 วัน และไม่เกิน 2 ครั้ง โดยแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ได้รับทราบด้วย"

#### 4.2 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การบริหารจัดการเพื่อพัฒนา ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอที่ประชุมว่า เพื่อให้การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นไปอย่างมีระบบ สอดคล้องกับเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย ไปรุ่งใส และมีความยุติธรรมต่อบุคลากร จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การบริหารจัดการเพื่อพัฒนา ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ ทั้งนี้ ประกาศนี้ จะมีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2551 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การบริหารจัดการเพื่อพัฒนา ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามที่เสนอ โดยมีข้อคิดเห็นเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

1. ข้อ 3 ให้ปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติม นิยามคำศัพท์ ต่างๆ ดังนี้

- คำ "กอง" หมายถึง กองที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี และรวมถึงหน่วยงานต่างๆ ในสำนักงานอธิการบดีที่ไม่ได้สังกัดกองด้วย
- คำว่า "ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น" ในความหมายให้เพิ่ม "เลขานุการคณะ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน" เข้าไปด้วย
- คำว่า "บุคลากร" หมายถึง "บุคลากรทุกประเภทที่สังกัดและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น"

2. ข้อ 6 ให้เพิ่มเติมเป็นวรรคสอง ดังนี้ "ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เช่น อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีภาระหน้าที่ที่กำหนดสำหรับตำแหน่งอยู่แล้ว ก็ให้เป็นไปตามที่กำหนดในตำแหน่งนั้นๆ"

#### 4.3 (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ...

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอที่ประชุมว่า เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างคล่องตัว และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ... และขอให้ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุมเป็นผู้นำเสนอสาระต่างๆ ในแต่ละหมวดตาม (ร่าง) ข้อบังคับฯดังกล่าว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ...ตามที่เสนอให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยมีข้อคิดเห็นเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

1. หน้า 1 ข้อ 3 นิยามคำศัพท์ต่างๆ ให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

- "ผู้บริหาร" ให้ระบุความหมาย ให้ครอบคลุมประเภทผู้บริหารทั้งหมดที่กล่าวถึงใน (ร่าง) ข้อบังคับฯ ด้วย
- เพิ่มนิยามคำว่า "ที่ประชุมคณะบดี" และให้เพิ่มสาระว่าด้วย องค์ประกอบของที่ประชุมคณะบดี เข้าไปด้วย

2. หน้า 2 ข้อ 5.1.1 (9) "หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล" ให้แก้ไขเป็น "หัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล"

3. หน้า 5 ข้อ (4) แก้ไขเป็น "แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ" และเพิ่มเติมเป็น (5) บุคคลใดบุคคลหนึ่ง..."

4. หน้า 5 "ข้อ 7 (4) อาจารย์หรือตำแหน่งอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ." เห็นควรระบุเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งตำแหน่งทางวิชาการ ของตำแหน่งอื่นให้ชัดเจนด้วย

5. หน้า 6 ข้อ (7.5) ตัดคำว่า "(โรงพยาบาล)" ออก

6. คำว่า "สำนักงานเลขานุการคณะ" ให้แก้ไขเป็น "สำนักงานคณะบดี" และให้ปรับแก้ไขถ้อยคำต่างๆ ใน(ร่าง)ข้อบังคับฯ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

7. เห็นควรปรับเปลี่ยนชื่อ "คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์" เป็น "คณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และพิทักษ์ระบบคุณธรรม"

8. เพื่อให้กรรมการชุดต่างๆ ภายใต้ข้อบังคับฯ นี้ สามารถปฏิบัติได้คล่องตัว เห็นควรเพิ่มเติมข้อความ "ในกรณีที่คณะกรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว และอยู่

ระหว่างการดำเนินการแต่ยังไม่ครบองค์ประกอบของคณะกรรมการ เห็นควรให้คณะกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปก่อน และหากมีกรรมการคนใดคนหนึ่งลาออก ให้กรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้”

9. ควรพิจารณาให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เป็นบุคคลคนละกลุ่มกัน แต่เพื่อประโยชน์ของการเชื่อมโยงข้อมูลในทางปฏิบัติ เห็นควรให้เข้ากันได้เฉพาะรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล และ หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่า ที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล

4.4 (ร่าง) ประกาศ ก.บ.บ.มหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นระดับที่สูงขึ้น

4.5 (ร่าง) ประกาศ ก.บ.บ. มหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอให้ที่ประชุมว่า พิจารณาศึกษาข้อมูลในรายละเอียดของ (ร่าง) ประกาศ ก.บ.บ. ตามวาระที่ 4.4 และ 4.5 ข้างต้น โดยจะขอเรียนเชิญประชุมคณะบดีวาระพิเศษ ในวันศุกร์ที่ 27 กรกฎาคม 2550 เวลา 16.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ชั้น 2 อาคารศูนย์วิชาการ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ หากมีข้อคิดเห็นเสนอแนะเพิ่มเติม กรุณาแจ้งที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมเสนอที่ประชุมคณะบดี วาระพิเศษต่อไป

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จัดประชุมคณะบดีวาระพิเศษ เพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ 27 กรกฎาคม 2550 เวลา 16.00 น. เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 โครงการฝึกอบรมและสัมมนาสำหรับผู้บริหาร

5.1.1 โครงการฝึกอบรมและสัมมนา ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร สำหรับผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยขอนแก่น รุ่นที่ 1

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอที่ประชุมว่า ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนา ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 ขึ้น โดยมีรายละเอียดหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ กรอบของหลักสูตร ระยะเวลาการฝึกอบรม กลวิธีการอบรมจะเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง ประกอบด้วยการเสริมสร้างความเข้าใจในแนวคิด บรรยาย แลกเปลี่ยนโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การศึกษาดูงานเพื่อศึกษาตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ ทั้งในและต่างประเทศ การประชุมปฏิบัติการเพื่อนำประสบการณ์มาวิเคราะห์และเรียนรู้ร่วมกัน โดยใช้เวลาทั้งสิ้น 30 ชั่วโมง และศึกษาดูงานด้านกลยุทธ์การบริหาร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร” จำนวน 10 ชั่วโมง ซึ่งรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ ฝ่ายฯ จะจัดส่งรายละเอียดข้อมูล ไปยังคณะ หน่วยงานต่างๆ ภายในวันจันทร์ที่ 23 กรกฎาคม 2550

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และขอความร่วมมือในการบริหารเวลาเพื่อร่วมอบรมและสัมมนาลอดระยะเวลาของหลักสูตรด้วย

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

5.1.2 โครงการฝึกอบรมและสัมมนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารหลักสูตร การเรียนการสอน และการวิจัย สำหรับผู้บริหารระดับกลาง มหาวิทยาลัยขอนแก่น รุ่นที่ 1

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอที่ประชุมว่า ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารหลักสูตร การเรียนการสอน และการวิจัย สำหรับผู้บริหารระดับกลาง มหาวิทยาลัยขอนแก่น รุ่นที่ 1 ขึ้น โดยมีรายละเอียดหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ กรอบของหลักสูตร ระยะเวลาการฝึกอบรม กลวิธีการอบรมจะเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง ประกอบด้วยการเสริมสร้างความเข้าใจในแนวคิด บรรยาย แลกเปลี่ยนโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การศึกษาดูงานเพื่อ ศึกษาตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ ทั้งในและต่างประเทศ การประชุมปฏิบัติการเพื่อนำประสบการณ์มาวิเคราะห์และเรียนรู้ร่วมกัน โดยใช้เวลาทั้งสิ้น 30 ชั่วโมง และศึกษาดูงานด้านกลยุทธ์การบริหาร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารหลักสูตร การเรียนการสอน และการวิจัย” จำนวน 10 ชั่วโมง ซึ่งรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ ฝ่ายฯ จะจัดส่งรายละเอียดข้อมูล ไปยังคณะ หน่วยงานต่างๆ ภายในวันจันทร์ที่ 23 กรกฎาคม 2550

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และขอความร่วมมือในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเข้าร่วมอบรมและสัมมนาลอดระยะเวลาของหลักสูตรด้วย

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

## 5.2 การขออนุญาตจัดให้มีการเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์ของนักศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมว่า กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือที่ มท 0307.4/ว 10185 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2550 เรื่องการขออนุญาตจัดให้มีการเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์ของนักศึกษา มีสาระโดยสรุปคือ ด้วยนักศึกษามหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชนหลายแห่ง ได้จัดกิจกรรมในลักษณะของการเรียไรเงินหรือสิ่งของ เพื่อนำเงินหรือสิ่งของไปช่วยเหลือสังคมที่อยู่ห่างไกลหรือทุรกันดาร ในรูปแบบของโครงการออกค่ายอาสา ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ นักศึกษาไม่ได้มีการขออนุญาตเรียไรให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พุทธศักราช 2487 ซึ่งอาจทำให้มีผู้ทุจริตแอบอ้างใช้เป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ เนื่องจากไม่มีหน่วยงานตรวจสอบได้ว่า เงินหรือสิ่งของที่ได้รับบริจาค นั้น ได้นำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ได้ประกาศไว้หรือไม่ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จึงส่งเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และคำขออนุญาตจัดให้มีการเรียไร มาเพื่อให้หน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานสอบสวนและนิติการ กรมการปกครอง วังไชยา นางเลิ้ง เขตดุสิต กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2356-9552 หรือที่ web site : [www.dopa.go.th/](http://www.dopa.go.th/)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และขอให้ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับกองกิจการนักศึกษา แจงข้อมูลให้นักศึกษาได้รับทราบและถือปฏิบัติด้วย

## 5.3 สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการภาคประชาชนเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานเสนอที่ประชุมว่า ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. ในตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ นั้น ในการนี้ มหาวิทยาลัย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการภาคประชาชนเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ขึ้น โดยประกอบด้วยผู้แทนจากทุกภาคส่วนร่วมเป็นกรรมการ และได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2550 ระหว่างเวลา 10.00-12.00 น. ณ ห้องประชุม สุขวิญญู อาคารขวัญมอ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ และการรับฟังข้อคิดเห็นเสนอแนะ เกี่ยวกับการเรียนการสอน การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม และจากการหารือร่วมกับฝ่ายวิชาการฯ และสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการแล้ว เห็นควรกำหนดประเด็นหลักเรื่อง การรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในระดับปริญญาตรี รวมถึง โครงการขยายโอกาสทางการศึกษาแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส และการจัดหาทุนการศึกษาตามความเหมาะสม ตามโครงการ "คนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน" เพื่อหารือในรายละเอียดร่วมกับคณะกรรมการฯ ในการประชุมคราวต่อไป

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า เพื่อให้การรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ 14 สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จึงขอความร่วมมือให้คณะ รายงานกิจกรรมที่ได้มีการประชุมพบปะศิษย์เก่าในโอกาสต่างๆ หรือการจัดกิจกรรมในลักษณะเดียวกันนี้ แจงให้มหาวิทยาลัยทราบเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไปด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและเห็นชอบในหลักการการกำหนดประเด็นหลักเพื่อหารือร่วมกับคณะกรรมการภาคประชาชนฯตามที่เสนอ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบให้กำหนดประเด็นหลักในการประชุมคณะกรรมการภาคประชาชนฯ เรื่อง การรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในระดับปริญญาตรี เพื่อหารือในการประชุมคราวต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

### 6.1 รายงานผลการจัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเมื่อมีกรณีที่คุณสัญญาทางปกครองกระทำผิดหรือฝ่าฝืนเงื่อนไขของสัญญา

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2550 สำนักงานกฎหมาย ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเมื่อมีกรณีที่คุณสัญญาทางปกครองกระทำผิดหรือฝ่าฝืนเงื่อนไขของสัญญา เพื่อให้คณะ/หน่วยงานเกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง ไม่เกิดผลเสียต่อทางราชการ รวมทั้งให้ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะเรื่อง หรือพฤติกรรม หรือสัญญา ว่า หากมีเรื่องใดมีลักษณะที่เข้าข่าย และแต่ละเรื่องสิทธิเรียกร้องจะเริ่มเมื่อใด ซึ่งในการประชุมชี้แจงดังกล่าว มีเลขานุการคณะและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น 40 คน และผู้เข้าร่วมประชุมได้เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงานในหลายประเด็นด้วยกัน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ในโอกาสนี้ ขอเสนอแนะให้คณะหน่วยงาน จัดระบบ กลไกรองรับ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบปฏิบัติเรื่องนี้โดยเฉพาะ และหากคณะหน่วยงานใดยังไม่ได้รับทราบข้อมูลหรือยังไม่ชัดเจน ขอให้ประสานไปยังสำนักงานกฎหมายเพื่อให้ข้อมูลต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

## 6.2 รายงานผลการพิจารณาและเสนอความคิดเห็นขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ

### ต่อร่างรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช... (ฉบับรับฟังความคิดเห็น)

รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์เสนอที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ สภาร่างรัฐธรรมนูญได้ดำเนินการจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อร่างรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ... (ฉบับรับฟังความคิดเห็น) และมหาวิทยาลัยได้ส่งผู้แทนนิสิต นักศึกษา เข้าร่วมสัมมนาที่คณะกรรมการฯ ระหว่างวันที่ 17-18 พฤษภาคม 2550 ณ โรงแรมโซฟิเทล ราชอาอคิด จังหวัดขอนแก่น ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รายงานผลการพิจารณาและเสนอความคิดเห็นขององค์กรตามรัฐธรรมนูญต่อร่างรัฐธรรมนูญไปแล้วนั้น บัดนี้ ทางคณะกรรมการฯ ได้สรุปผลการพิจารณาและเสนอความคิดเห็นขององค์กรตามรัฐธรรมนูญต่อร่างรัฐธรรมนูญฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการพิจารณาดังกล่าวมายังมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

## 6.3 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2549

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเสนอที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ 2549 จำนวน 18,472,407.42 บาท เพื่อนำมาจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ในการนี้ เพื่อให้การจ่ายเงินรางวัลเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ.2547 และระเบียบเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2549 (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2550 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1201/2673 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2550 จึงขอเสนอ (ร่าง) (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2549 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม โดยมีสาระสำคัญ ในข้อ 4 และ ข้อ 5 ดังนี้

ข้อ 4 คณะที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ต้องมีผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ไม่นต่ำกว่า 3.00 คะแนน

ข้อ 5 ให้คณะที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตามข้อ 4 แบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วน ในอัตราส่วน 40:60 ดังนี้

ส่วน ก 40% จัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทุกคนเป็นจำนวนที่เท่าเทียมกัน

ส่วน ข 60% จัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป และการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การจัดสรรเงินรางวัลในส่วน ข ให้คณะ พิจารณาวางหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดในสังกัดที่มีผลงานระดับดีขึ้นไป และพิจารณาถึงความร่วมมือในการสร้างผลงานของคณะและความโดดเด่นเฉพาะของผลงานรายบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจและผลงานของคณะ โดยหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจาก กรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาเขต แล้วแต่กรณี และสำนักงานอธิการบดี โดยความเห็นชอบของที่ประชุมหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน แล้วส่งให้มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง)ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2549 และพร้อมนี้ได้แนบประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลฯ ประจำปีงบประมาณ 2548 มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักการตามร่างประกาศฯ ที่เสนอ โดยมีข้อคิดเห็นเสนอแนะให้ปรับแก้ไข ดังนี้

1. ข้อ 4 แก้ไขคำผิด คำว่า "...ไม่ต่ำกว่า ..." ให้แก้ไขเป็น "ไม่ต่ำกว่า ..." และให้เพิ่มเติมข้อความ "โดยจำนวนเงินรางวัลที่คณะจะได้รับขึ้นอยู่กับระดับคะแนนผลการประเมิน การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ" ต่อท้ายข้อความเดิม
2. ข้อ 5 ส่วน ก ปรับแก้ไขเป็นดังนี้ "ส่วน ก 40% จัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามข้อ 3.1 ทุกคนเป็นจำนวนที่เท่าเทียมกัน"
3. เห็นควรระบุเพิ่มเติมเพื่อให้ชัดเจนด้วยว่า การจัดสรรเงินรางวัลตามร่างประกาศฯ นี้ ยังมีส่วนเงินรางวัลของผู้บริหารที่จะสมทบเพิ่มเติมให้อีก 30% ในภายหลัง

#### 6.4 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งพ้นจากราชการไปแล้ว

ผู้ช่วยเลขาธิการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งพ้นจากราชการไปแล้ว ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางให้สภาสถาบันอุดมศึกษาไปกำหนดข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งพ้นจากราชการไปแล้ว ตามมาตรา 53 และมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องดังกล่าว มีสาระสำคัญ คือ

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แม้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะพ้นจากราชการไปแล้ว ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้นั้น ภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พ้นจากราชการ

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับกรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นพ้นจากราชการเพราะเหตุตาย หรือเพราะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### 6.5 การประชุมเพื่อรับทราบแนวปฏิบัติในการออกเสียงประชามติ สำหรับกำหนด แนวทางรณรงค์ในสถาบันอุดมศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอที่ประชุมว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือที่ ศธ 0508/9903 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2550 เชิญรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตนักศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ประชุมเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2550 เพื่อรับทราบแนวปฏิบัติในการออกเสียงประชามติ สำหรับกำหนดแนวทางรณรงค์ในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ในส่วนของมหาวิทยาลัย ในเบื้องต้น ฝ่ายพัฒนานักศึกษาได้ประสานกับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง จ.ขอนแก่น ขอเอกสาร “ความรู้เกี่ยวกับการออกเสียงประชามติ” เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์โดยเอกสารดังกล่าว มีสาระ นำรู้ และวัตถุประสงค์ที่จะให้ทุกคนได้เห็นความสำคัญของการออกเสียงประชามติ และเข้าใจถึงความหมายตลอดจนกระบวนการขั้นตอนในการออกเสียงประชามติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2549 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการออกเสียงประชามติระดับชาติครั้งแรกของประเทศไทย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ไปยังนักศึกษาและบุคลากร และขอความน้อมมือให้นักศึกษาร่วมรณรงค์ในชุมชนโดยรอบ และเชิญชวนไปใช้สิทธิในการออกเสียงประชามติ โดยอิสระและเป็นกลาง ในวันที่ 19 สิงหาคม 2550 นี้

**มติ ที่ประชุมรับทราบ และมอบฝ่ายพัฒนานักศึกษาร่วมกับ ฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์ พิจารณาจัดทำคัตเอาท์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนไปใช้สิทธิออกเสียงประชามติดังกล่าว**

#### 6.6 ขออนุมัติใช้เงินรายได้เพื่อจัดซื้อลิฟท์ ที่มีคำพิพากษาของศาลให้คืนให้กับบริษัทผู้ฟ้องคดี

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากกรณีการก่อสร้างอาคารเรียนและปฏิบัติการคณะวิทยาศาสตร์ (SC.08) ไม่แล้วเสร็จตามสัญญา และมีการดำเนินคดีลิฟท์ ซึ่งศาลแพ่งได้พิพากษาคดี เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2550 ให้มหาวิทยาลัยคืนลิฟท์ พร้อมอุปกรณ์ในสภาพเรียบร้อยให้แก่โจทก์ คือบริษัทไทยลิฟท์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน) ในกรณีนี้ จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติใช้เงินรายได้ เพื่อจัดซื้อลิฟท์ ดังกล่าว โดยขออนุมัติใช้เงินทุนสำรองสะสม เป็นเงินจำนวน 3,800,000 บาท (สามล้านแปดแสนบาทถ้วน) ทั้งนี้ ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ โดยวิธีการเวียนหนังสือ เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2550 เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป**

**เลิกประชุมเวลา 12.25 นาฬิกา**

(ลงชื่อ)

รังสรรค์ เนียมสนิท

(รองศาสตราจารย์รังสรรค์ เนียมสนิท)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

เลขานุการที่ประชุมคณะบดี

นางพิจิตร ปร่มชัยสวัสดิ์

นางสุภารัตน์ มูลศรี

ผู้บันทึกงานการประชุม