



## ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย การบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้ปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานของวิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างที่ปรับปรุงใหม่ และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคายเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) (๒) (๔) (๘)(๑๑) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๔ มาตรา ๕ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานของวิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

|                  |             |                                                                                                           |
|------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น                                                                                     |
| “มหาวิทยาลัย”    | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยขอนแก่น                                                                                        |
| “วิทยาเขต”       | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย                                                                        |
| “คณะ”            | หมายความว่า | คณะวิชาในวิทยาเขต                                                                                         |
| “สถาบัน”         | หมายความว่า | สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ<br>อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในวิทยาเขต                   |
| “สำนักงาน”       | หมายความว่า | สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย                                                                                   |
| “อธิการบดี”      | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น                                                                               |
| “รองอธิการบดี”   | หมายความว่า | รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น                                                                            |
| “คณบดี”          | หมายความว่า | คณบดีคณะวิชาในวิทยาเขต                                                                                    |
| “รองคณบดี”       | หมายความว่า | รองคณบดีคณะวิชาในวิทยาเขต                                                                                 |
| “ผู้อำนวยการ”    | หมายความว่า | ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงาน<br>ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะใน<br>วิทยาเขต    |
| “รองผู้อำนวยการ” | หมายความว่า | รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือ<br>หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะใน<br>วิทยาเขต |



“ผู้อำนวยการสำนักงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตหนองคาย  
“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะวิชาในวิทยาเขต  
“คณะกรรมการประจำสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือ  
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
ในวิทยาเขต

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่ง  
เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้  
กรณีมีปัญหาในการตีความเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยให้ถือ  
เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้วิทยาเขตหนองคาย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานของวิทยาเขต  
หนองคาย พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็น วิทยาเขต ตามระเบียบนี้ มีชื่อเรียกเป็นภาษาไทยว่า “มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยา  
เขตหนองคาย” ชื่อย่อว่า “มข.วนค.” และภาษาอังกฤษว่า “Khon Kaen University Nong Khai  
Campus” ชื่อย่อว่า “KKU.NKC.”

ข้อ ๗ ให้วิทยาเขตตามระเบียบนี้เป็นเขตพื้นที่จัดการศึกษาและวิจัยของมหาวิทยาลัย ตามมติ  
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๓๙ มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน  
ทำการวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ข้อ ๘ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๗ ให้วิทยาเขตจัดโครงสร้างประกอบด้วย

(๑) สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย

(๒) คณะ

(๓) สถาบัน

(๔) สำนัก

(๕) ศูนย์

(๖) หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าวิทยาเขตและโครงสร้างตามวรรคแรกเป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัย

ให้โครงสร้างตามข้อ ๘ (๒) – (๖) เป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของ  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มีสถานะเทียบเท่าคณะอื่นของมหาวิทยาลัย การจัดตั้งให้จัดทำเป็นประกาศสภา  
มหาวิทยาลัย การบริหารและการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อกำหนดใดของมหาวิทยาลัยที่มีผลใช้บังคับกับหน่วยงานใน  
มหาวิทยาลัย ให้ใช้บังคับกับสำนักงาน คณะ และสถาบัน โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์ในการจัดตั้ง และการยุบเลิกโครงสร้างตามข้อ ๘ (๒) – (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่  
คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด



## หมวด ๒

### การบริหารงาน

ข้อ ๑๐ การบริหารงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามหลักการ ดังนี้

- (๑) หลักความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๒) หลักคุณภาพมาตรฐานการศึกษา
- (๓) หลักประสิทธิภาพ
- (๔) หลักการบริหารจัดการที่ดี
- (๕) หลักการพึ่งตนเอง
- (๖) หลักการกระจายอำนาจ

ข้อ ๑๑ วิทยาเขตอาจให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการคณะหนึ่ง องค์ประกอบ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ และการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้มีรองอธิการบดีเป็นผู้ดูแลและรับผิดชอบการบริหารงานวิทยาเขต และอาจให้มีผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อช่วยและรับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยก็ได้

รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี มีวาระตามอธิการบดี เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง การถอดถอนและการรักษาราชการแทนของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยและระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้สำนักงาน มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะและสถาบัน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบงานของสำนักงาน

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน อำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงาน และการรักษาราชการแทนให้น่ากฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัย และระเบียบ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนี้มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ในคณะหนึ่งให้มีคณบดี เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และอาจให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน อำนาจและหน้าที่ ของคณบดีและรองคณบดี และการรักษาราชการแทน ให้น่ากฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัย และระเบียบ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนี้มาบังคับใช้โดยอนุโลม

กรณีที่ไม้อาจปฏิบัติตามความในวรรคก่อนได้ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือรักษาราชการแทนคณบดีรวมทั้งตำแหน่งรองคณบดีต่างไปจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในวรรคก่อนได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๕ ในคณะหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ องค์ประกอบ

- |                                                   |                         |
|---------------------------------------------------|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้แทนมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน                  | เป็นกรรมการ             |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย             | เป็นกรรมการ             |
| จำนวน ๓ - ๔ คน                                    |                         |
| (๔) คณบดี                                         | เป็นกรรมการและเลขานุการ |



กรรมการ ตาม (๒) และ (๓) ให้ที่ประชุมคณบดีเป็นผู้เลือก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในหกสิบวัน ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้น อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

คณบดีอาจเสนอให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคคล เพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๖ กรรมการประจำคณะตามข้อ ๑๕ (๒) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นตำแหน่งตามวาระ
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น
- (๕) อธิการบดีให้พ้นตำแหน่งโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประจำคณะ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๑๕ วางลงไม่ว่าด้วยสาเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ให้คณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมการบริหารงานของคณะ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับระเบียบของมหาวิทยาลัย และคณะ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งคณะ อำนาจและหน้าที่ เช่นว่านี้ให้รวมถึงอำนาจและหน้าที่ ตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๑๘ ในสถาบัน ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสถาบัน และอาจให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ของผู้อำนวยการ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง และการรักษาราชการแทน ให้นำกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัย และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการนี้มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ในกรณีที่ไมอาจปฏิบัติตามความในวรรคก่อนได้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการรวมทั้งตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวต่างไปจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในวรรคก่อนได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๙ ในสถาบัน ให้มีคณะกรรมการประจำ ประกอบด้วย

- |                                                   |                         |
|---------------------------------------------------|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ       |
| (๒) ผู้แทนมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน                  | เป็นกรรมการ             |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย             | เป็นกรรมการ             |
| จำนวน ๓ - ๔ คน                                    |                         |
| (๔) ผู้อำนวยการ                                   | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

กรรมการ ตาม (๒) และ (๓) ให้ที่ประชุมคณบดีเป็นผู้เลือก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้



ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มีการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในหกสิบวัน ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน เว้นแต่ การพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระไม่เกินเก้าสิบวันไม่ต้องแต่งตั้งแทนก็ได้

ผู้อำนวยการอาจเสนอให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคคล เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๐ กรรมการประจำสถาบัน ตามข้อ ๑๙ (๒) และ(๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) พ้นตำแหน่งตามวาระ
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น
- (๕) อธิการบดีให้พ้นตำแหน่งโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประจำสถาบัน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๑๙ ว่างลงไม่ว่าด้วยสาเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ให้คณะกรรมการประจำสถาบันประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการประจำสถาบัน มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมการบริหารงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับระเบียบของมหาวิทยาลัย และของสถาบัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันอำนาจและหน้าที่ เช่นว่านี้ให้รวมถึงอำนาจและหน้าที่ ตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย หน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และการจัดระบบงานบริหารในสถาบัน ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนักงาน ต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาที่วิทยาเขต หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน รวมทั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าว จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว จะรักษาราชการแทนตำแหน่งอื่นอีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๒๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในสำนักงาน คณะ และสถาบัน อำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดให้นำกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

### หมวด ๓

#### การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๒๕ ให้บุคลากรที่สังกัดวิทยาเขต ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานของวิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นบุคลากรสังกัดวิทยาเขตตามระเบียบนี้ การบรรจุ แต่งตั้ง การออกจากงาน การเลื่อนตำแหน่งหรือค่าจ้าง การจ่ายเงินรางวัลประจำปี วินัย การลงโทษ และสวัสดิการ รวมทั้งการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด



ความในวรรคแรก ให้บรรดาสหิ หน้าที สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นใดให้ถือเป็นกิจการที่ต่อเนื่องกัน

วิทยาเขตอาจกำหนดให้มีสวัสดิการอื่นๆ แก่บุคลากรของวิทยาเขตได้

ข้อ ๒๖ การสั่งการ การอนุญาต การปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับตัวบุคคลผู้ปฏิบัติงานของวิทยาเขต ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ที่มีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติของมหาวิทยาลัย หรือหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดหรือระบุไว้ให้เป็นอย่างอื่น

#### หมวด ๔

#### การงบประมาณ การเงิน และการบัญชี

ข้อ ๒๗ การงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ของวิทยาเขต ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดที่มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติ

ข้อ ๒๘ นอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน วิทยาเขตอาจมีรายได้ ดังนี้

- (๑) เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่างๆ ของวิทยาเขต
- (๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่วิทยาเขต
- (๓) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของวิทยาเขต
- (๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุซึ่งวิทยาเขต ปกครองดูแลหรือใช้ประโยชน์
- (๕) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นๆ

ข้อ ๒๙ ให้วิทยาเขต จัดทำงบประมาณเงินรายได้ของวิทยาเขต ตามวิธีการงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

วิทยาเขตอาจกำหนดให้คณะ และสถาบัน จัดทำงบประมาณเงินรายได้เป็นการเฉพาะ ตลอดจนจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาเขต และมหาวิทยาลัย ได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ ให้บรรดา ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อกำหนดที่ใช้กับการบริหารงานวิทยาเขต ที่มีหรือใช้อยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และไม่ขัดกับระเบียบนี้ยังคงมีผลบังคับใช้ต่อไปจนกว่าวิทยาเขตจะมีการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ในกรณีที่ยังไม่มีระเบียบ ประกาศ ของวิทยาเขต หรือระเบียบ ประกาศ ของวิทยาเขต ที่มีอยู่ยังไม่ครอบคลุมหรือไม่สามารถใช้ได้กับการดำเนินงานของวิทยาเขต ให้ใช้ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๓๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการบริหาร ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานวิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว และให้อธิการบดีดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งต่างๆ ตามระเบียบนี้ไปจนกว่าจะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้



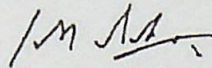
ข้อ ๓๒ ให้หลักสูตรต่างๆ ของวิทยาเขตตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานของ วิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๔๗ และหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่เปิดรับนักศึกษาของวิทยาเขตอยู่ก่อนระเบียบ นี้ใช้บังคับ ให้เป็นของวิทยาเขต ตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๓ ให้บรรดาทรัพย์สิน หนี้สิน และรายได้ ตลอดจนรายรับ รายจ่าย ของวิทยาเขตตามระเบียบ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานของวิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นของวิทยาเขต ตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๔ ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หากไม่ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ ให้อธิการบดีมีอำนาจ ออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พลตำรวจเอก



(ภท สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น



หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบนี้คือ โดยที่วิทยาเขตหนองคายซึ่งจัดตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานของวิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๔๗ มีขอบเขตและอำนาจหน้าที่อย่างจำกัด ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของอุดมศึกษาที่เปลี่ยนแปลงอย่างมาก จึงปรับปรุงใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาเขตหนองคาย ซึ่งเป็นเขตพื้นที่จัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๓๙ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อกระจายโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาไปสู่ภูมิภาค สามารถรองรับการขยายตัวและการพัฒนาวิทยาเขตหนองคายในอนาคต เพื่อให้ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ