



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้มีความเหมาะสม มีมาตรฐานและคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด และสอดคล้องกับการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๔๖ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีคณาจารย์ประจำสังกัด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีมหาวิทยาลัย หรือวิทยาลัย หรือ

ส่วนงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีคณาจารย์ประจำสังกัด

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีมหาวิทยาลัย หรือวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยข้อดัดและคำนึงจะจัดขึ้นหากนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๓ คน

ประธานกรรมการตาม (๑) ให้มีวาระตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการตาม (๒) ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอรายชื่อซึ่งต้องครอบคลุมส่วนงานหรือสาขาวิชาที่มีการจัดเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง โดยให้มีวาระคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ข้อ ๗ คณะกรรมการพัฒนาจากตำแหน่งในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมกรประเภทนั้น
- (๕) สมภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

กรณีกรรมการพัฒนาจากตำแหน่งตามวาระ และยังมิได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมยังคงทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

กรณีกรรมการพัฒนาจากตำแหน่งก่อนครบวาระ อาจมีการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน หากยังไม่ได้แต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๔ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณาคุณสมบัติ ภาระงานสอน การประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- (๒) เสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (๓) พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการ
- (๕) พิจารณาร้อมกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการอื่นๆ เพื่อช่วยเหลืองานของคณะกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๕ ให้มีการประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เว้นแต่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ประธานกรรมการอาจพิจารณาด้วยเสียงตัวเดียวได้ ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะถือเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ กรณีจำเป็นอาจจัดให้มีการประชุมทางไกลก็ได้

กรณีมีการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมได้ ต้องมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งในที่ประชุมทำหน้าที่ประธานกรรมการแทน

หมวด ๒

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ คุณสมบัติ ภาระงานสอน การประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และหรือคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ การกำหนดสาขาวิชาสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ให้กำหนดตามสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย หรือตามผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ การขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ และการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลที่จะเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ขอผ่านส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานต้องตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการประเมินการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง หรือผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. หรือคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้ตรวจสอบและกลั่นกรองการขอกำหนด
ตำแหน่งและการเทียบตำแหน่งทางวิชาการก่อนเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๑๔ การดำเนินการเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งและการเทียบตำแหน่งทางวิชาการทุกขั้นตอน
ตามข้อบังคับนี้ให้กระทำโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๕ ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งและการเทียบ
ตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมินผล
การสอนให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ถือวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการของส่วนงานได้รับเรื่อง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการ
กำหนด เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

(๑) กรณีที่คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัย
รับเรื่อง ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

(๒) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ยกเว้นผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ
จะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้ ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่
สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

(๓) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และ
หลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่
สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความ
เป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติมนั้นๆ

(๔) กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการสารทางวิชาการ
รับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อน
หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

(๕) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว
และต่อมากลับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประจำอื่นๆ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและ
ผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่
สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องและก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ
หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างลา ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอغلับมาปฏิบัติงานตามปกติ

(๖) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อนวันที่เกี้ยณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนไปรับราชการ ในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย

กรณีวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติและผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งและผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และส่วนงานที่ผู้ขอสังกัดทราบด้วย

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๘ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของส่วนงานภายใต้สถาบันนับแต่วันที่รับทราบมติ ทั้งนี้ ให้ถือวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของส่วนงานรับเรื่องเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

กรณีการทบทวนผลการพิจารณาผลการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การยื่นขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอเป็นตัวหน้าส่วนงานในฐานะประธานคณะกรรมการประจำส่วนงานที่สังกัด และให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณากลั่นกรองเรื่อง และให้ความเห็นชอบก่อนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาเมื่อคณะกรรมการมีความเห็นประการใด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

คณะกรรมการอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๑๙ การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้ง และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

คณะกรรมการอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

หมวด ๕

การพันจากตำแหน่งและการถอดถอน

ข้อ ๒๐ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ขอเทียบตำแหน่ง หรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีการกระทำการอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำการผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

ข้อ ๒๑ เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นเท็จ หรือระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติกรรมส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง หรือขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือมีพฤติกรรมอื่นที่ส่อว่า มีการกระทำการผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งหรือขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และห้ามผู้กระทำการผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยต่อไป

(๒) กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามที่ระบุไว้ในหนังสือเดินทางนี้แล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติ ถอดถอน ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการตามที่ระบุไว้ในหนังสือเดินทางนี้ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยต่อไป ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งจากผู้ดำเนินการตามที่ระบุไว้ในหนังสือเดินทางนี้ คืนแก่มหาวิทยาลัย หรือส่วนงานด้วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระ หรือได้มีการแต่งตั้งชุดใหม่แล้ว

ข้อ ๒๓ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หรือก่อนวันที่คณะกรรมการจะออกประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนดไว้เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

M.W. 26 Jan 2012

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น