

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 5/2533

เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ.2533

ณ ห้อง 501-502 ชั้น 5 หบจมมหาวิทยาลัย

ผู้มาประชุม

1. นายวิจิตร ศรีสอ้าน
2. นายก้าว มนูญปิรุ
3. คณฑ์พิมุชนา ยศสุนทร
4. นายธนาินทร์ บำรุงทรัพย์
5. พลอากาศโทประกอบ บุรพารัตน์
6. นายนพดล ทอง ไสเกิด
7. นายชนินทร์ นพรัตน์เคราะห์
8. นางพิมพ์ใจ กิบาลสุข
9. นายวิชัย ฉัตรเดชน์
10. นายอดุลย์ อภินันทร์
11. นายอุดม สวัสดิพานิชย์
12. นายธีระ รุ่งเจริญ
13. นายทวีสุข แสวงทวีสุข
14. นายสุคนธ์ อาษาทร์
15. นางศรีสมุนทร์ สีจะทน
16. นางน้อยทิพย์ ล้มยิ่ง เจริญ
17. นางสาวกัญญา พัฒน์ศรี
18. นายพิสิฐ ลักษณ์พักษ์
19. นางจรินทร์ เปาโรหิต
20. นายศาลาศรี เสรีวงศ์
21. นายเลื่อน สุริหาร
22. นายประทีป พันธุ์มานิช
23. นายสมน สกลไชย
24. นางทิพยาราษฎร์ งามศักดิ์
25. นายเชิดชัย รัตนเศรษฐากุล
26. นายอติ เอียงรัตน์
27. นายรังษี นันพสาร

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายพิพิยา สุวรรณชัย
2. นายยกติ สาริกะภูต
3. พลตำรวจเอกสุรัชช์ เดชกุญชร
4. นายส่ง่า สรรพศรี

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ประธาน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพัทธ์รงค์ฤทธิ์  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยพัทธ์รงค์ฤทธิ์  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยพัทธ์รงค์ฤทธิ์  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยพัทธ์รงค์ฤทธิ์  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยพัทธ์รงค์ฤทธิ์  
อธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

คณบดีคณะ เกษตรศาสตร์

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
คณบดีคณะวิชาศาสตร์

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณบดีคณะเทคโนโลยีการแพทย์

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

คณบดีคณะหันดแพทยศาสตร์

คณบดีคณะ เกษตรศาสตร์

คณบดีคณะ เทคโนโลยี

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

คณบดีคณะสถาบัตยกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เลขาธุการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพัทธ์รงค์ฤทธิ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพัทธ์รงค์ฤทธิ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพัทธ์รงค์ฤทธิ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพัทธ์รงค์ฤทธิ์

5. นายสุพล เอื้ออันนพ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. นายอนันต์ อัศวนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. นายอมร จันทรสมบูรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. นายอวาย เกตุสิน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9. ภาพภา พมส์ สารสิน	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัยขอนแก่น
10.นายอนุทัย จินตรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ไปราชการต่างประเทศ)

เริ่มประชุมเวลา 14.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานจะแจ้งคือประชุม

ประธานขอให้อธิการบดีรายงานกิจกรรมที่สำนักดูแลองมหาวิทยาลัยในช่วงที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

1. ภาคิษาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาทักษะการเขียน" ระหว่างวันที่ 2-4 พฤษภาคม 2533

2. สมมติชนกศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้จัดโครงการอบรมคิววัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ในสัตว์เลี้ยง ระหว่างวันที่ 28-29 เมษายน และ 5-6 พฤษภาคม 2533

3. มูลนิธิเลนาคิน บริจาคเงินทุนการศึกษาแก่มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อจ้างงานหนึ่งแสนบาทถ้วน

4. คณะวิทยาศาสตร์ ได้จัดการสัมมนาข้าราชการและลูกจ้าง ระหว่างวันที่ 28-29 เมษายน 2533

5. โครงการวิจัยงานศาสตร์ชั้นนำ ได้จัดการเสนอผลการวิจัย 2 เรื่อง ในวันที่ 4 พฤษภาคม 2533

6. สถาบันวิจัยและพัฒนาร่วมกับศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และคณะมนุษยศาสตร์ ได้จัดการอบรมหลักสูตรนักสุขศึกษาอาชญาลัยชุมชน รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2533

7. สมมติชนกศึกษา รายงานกิจกรรมมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ส่งนักศึกษาร่วมแข่งขันศึกษาดูงานระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่าง 7-12 พฤษภาคม 2533 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บางแพน

8. หมวดช่าง เกษตร คณะเกษตรศาสตร์ ได้จัดการฝึกอบรมกลั่นกรอง เรื่อง "การใช้และซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลเกษตร" ระหว่างวันที่ 7-12 พฤษภาคม 2533

9. หน่วยพัฒนาคุณภาพ ได้จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระดับผู้ปฏิบัติ ระหว่างวันที่ 11-13 พฤษภาคม 2533

10. โครงการพัฒนาการนาคไทย ได้ศึกษาวิจัยและพัฒนาการนาคไทย เพื่อบรรเทาอาการบาดเจ็บให้ช้าลง ซึ่งจะดำเนินการจนถึง 30 มิถุนายน 2533

11. คณะเทคนิคการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การตรวจทางคลังเลือด" ระหว่างวันที่ 14-18 พฤษภาคม 2533

12. คณะเกษตรศาสตร์ จัดการอบรมการเลี้ยงโคแมลงก่าเกษตรกร ระหว่างวันที่ 14-20 พฤษภาคม 2533

13. มหาวิทยาลัยขอนแก่นร่วมกับสถาบันวิจัยเบรส มหาวิทยาลัยแมคกิล ประเทศไทย ร่วมกันวิจัยโครงการ "พัฒนาแผนพานิช化รับสนับสนุน" โดยมีโครงการย่อย ๙ โครงการ

14. ผลการบดีและคดีเดินทางไปประเทศไทยใน สิงคโปร์ และมาเลเซีย ระหว่างวันที่ 14-18 พฤษภาคม 2533 เพื่อรวบรวมข้อมูลเพื่อหาสาเหตุการเสียชีวิตของคนงานไทยที่เรียกว่า "ไอลดา"

15. Dr.Lorraine Corner ผู้อำนวยการสถาบันน้ำมันดิบศึกษาเรื่องประสากรณ์ ศูนย์การศึกษาพัฒนาแห่งชาติอสเตรเลีย ได้มาระยะหนึ่งกับหน้าการศึกษาต่อในคณะกรรมการสหประชาธิรัฐ เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2533

16. การอบรมอาจารย์ใหม่ เรื่อง "การจัดการเรียนการสอน" ระหว่างวันที่ 21-26 พฤษภาคม 2533 ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช

17. ลงสำรวจศึกษาและฝ่ายกิจการนักศึกษาได้จัดการสัมมนาคณะกรรมการนักศึกษา เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2533

18. ภาคีชาวบ้านสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการสหประชาธิรัฐได้จัดการอบรมเรื่อง Water-borne diseases in the Mekong basin แก่ผู้แทน Mekong Committee จากประเทศไทย ลาว และเวียดนาม ระหว่างวันที่ 30 เมษายน ถึง 25 พฤษภาคม 2533

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2533  
เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ.2533

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว โดยมีได้แก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

3.1 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2533

ประธานขอให้เข้าชมการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ตามที่ในคราวประชุมครั้งก่อน สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นว่าร่างระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าคอมพิวเตอร์สำหรับข้าราชการ พ.ศ.2533 มีเนื้อหาคล้ายคลึงกัน จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2531 ต่างกันแต่เพียง เรื่องคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ยื่นเงินกองทุนและจำนวนเงินกองทุนจึงขอให้มหาวิทยาลัยรวมระเบียบและร่างระเบียบฯ ดังกล่าวกับร่างระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2533 เข้าด้วยกัน โดยให้มีกองทุนเริ่มแรกจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จำนวน 1,500,000 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน) ส่วนสัดส่วนวงเงินที่จะพิจารณาจัดสรรให้ข้าราชการผลเรื่องในมหาวิทยาลัย สาย ก. และสาย ข. ค. ยังคงให้เป็นอย่างของอธิการบดีที่จะออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ได้ ทั้งนี้ ให้แก้ไขให้กองทุนมีเงินเพิ่มเติมจากเงินรายได้อื่นหรือมีผู้บริจาคสมบทด้วย เมื่อต้นนี้นักการแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา นั้น บัดนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแล้วดังร่างระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2533 ที่เป็นเอกสารประกอบการประชุม ร่างระเบียบฯ ดังกล่าวที่ประชุมคณะกรรมการในคราวประชุมครั้งที่ 10/2533 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ.2533 พิจารณาแล้วเห็นชอบ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไปได้

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการ แต่ขอให้เพิ่มเติมในข้อ 8 เพื่อกำหนดให้ผู้ยื่นเงินต้องมีเงินเดือนพอที่จะ ให้กองคลังหักเพื่อผ่อนชำระ เงินนี้มีลักษณะ เมื่อเพิ่มเติมแล้วให้ประกาศใช้ต่อไปได้

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เสนอใหม่

### 4.1 เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

#### 4.1.1 ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดให้มีคณะกรรมการประจำศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง และการจัดระบบบริหารงานในศูนย์ การศึกษาต่อเนื่อง พ.ศ. 2533

ประธานขอให้อธิการบดีเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยได้มีพระราชบัญญัติการจัดตั้งศูนย์การศึกษาต่อเนื่องขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและตามมาตรา 32 และมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 บัญญัติว่าการจัดให้มีคณะกรรมการประจำศูนย์และการจัดระบบบริหารงานในศูนย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินพิธีงานของศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องจึงได้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดให้มีคณะกรรมการประจำศูนย์การศึกษาต่อเนื่องและการจัดระบบบริหารงานในศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง พ.ศ. 2533 ขึ้น ซึ่งที่ประชุมคอมมิตติในคราวประชุมครั้งที่ 9/2533 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2533 พิจารณาแล้วเห็นชอบ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไปได้

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้ประกาศใช้ต่อไปได้

#### 4.1.2 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ชาติàngประเทศด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2533

ประธานขอให้เลขาธุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุมครั้งที่ 3/2533 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2533 ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรจะระเบียบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาติàngประเทศด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและอัตราค่าจ้างไว้ เพื่อให้เป็นอำนาจบริหารโดยไม่ต้องขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็นกรณีไป นั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ยกเว้นเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาติàngประเทศด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2533 โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่มีในมหาวิทยาลัย และระเบียบของกระทรวงการคลัง กําหนดหน้าที่ความรับผิดชอบเป็น 6 กลุ่ม อัตราค่าจ้างตั้งแต่ 9,450 บาท ถึง 22,000 บาท

ร่างระเบียบฯ นี้ ที่ประชุมคอมมิตติในคราวประชุมครั้งที่ 10/2533 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2533 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไปได้

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการ แต่ขอให้แก้ไขข้อ 3 เป็นดังนี้ "ข้อ 3 ลูกจ้างชั่วคราวชาติàngประเทศด้วย หมายความว่า ชาติàngประเทศด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น..."

เมื่อแก้ไขแล้ว ให้ประกาศใช้ต่อไปได้

อีฟ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ในข้อที่กำหนดด้านหนังหน้าที่ และความรับผิดชอบของลูกจ้าง 5 ตำแหน่งที่เขียนชื่อระบุตัว 2 ควรรวมหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้เชี่ยวชาญระดับ 1 ไว้ด้วย เนื่องจากจะเป็นดังกล่าวอย่างไร เป็นกรอบทางการคลัง ประกอบกับหน่วยงานมหาวิทยาลัยฯ จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลัง เกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาติàngประเทศด้วย ที่ประชุมจึงขอให้ประกาศใช้ระเบียบดังกล่าวตามที่เสนอไปก่อน

#### 4.1.3 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนพัฒนาและส่งเสริม

#### ข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ พ.ศ.2533

ประธานขอให้อธิการบดีเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยมหาวิทยาลัยเห็นสมควรแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ พ.ศ.2529 ในส่วนที่เกี่ยวกับลักษณะความสำคัญของวัตถุประสงค์ และเพิ่มส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานวิจัยรวมทั้ง เปเลี่ยนแปลง โครงสร้างของคณะกรรมการบริหารกองทุน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงได้ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ พ.ศ.2533 ขึ้น ร่างระเบียบนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการในคราวประชุมครั้งที่ 9/2533 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ.2533 พิจารณาแล้วเห็นชอบ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไปได้

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบ ให้ประกาศใช้ต่อไปได้

#### 4.1.4 ขออนุมัติตามหนังร่องคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ คณะกรรมการคณบดี

ประธานขอให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์เสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยคณะแพทยศาสตร์มีความจำเป็นต้องมีรองคณบดีที่จะรับผิดชอบงานกิจการพิเศษซึ่ง เป็นงานนโยบายเฉพาะกิจ และงานด้านการประชาสัมพันธ์ งานด้านงานพาหนะ งานด้านรักษาความปลอดภัย ตลอดจนงานด้านสวัสดิการ ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้ขออนุมัติตามหนังร่องคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ เพิ่มขึ้น ชื่นมหาวิทยาลัย ได้ให้งานวิจัยสถาบัน กองแผนงานวิเคราะห์แล้วเห็นควรให้ขออนุมัติตามหนังร่องคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษได้ และที่ประชุมคณบดีในคราวประชุมครั้งที่ 9/2533 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ.2533 พิจารณาแล้วเห็นชอบ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไปได้

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติตามที่เสนอ

#### 4.1.5 ขอเพิ่มเติมรายละเอียดในหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

#### สาขาวิชาการประยุกต์ศึกษา พ.ศ.2530

ประธานขอให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยสาขาวิชาการประยุกต์ศึกษา ได้ขอเพิ่มเติมรายละเอียดในหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการประยุกต์ศึกษา พ.ศ.2530 ชั้นหนังมหาวิทยาลัย ได้อ่อนน้อมถวาย โดยขอเพิ่มเติมข้อความอธิบายต่อท้ายข้อ 2.2 วิชาเลือกสัมผัติ เพื่อให้นักศึกษารู้ถึงโอกาสเลือกมากยิ่งขึ้น ดังนี้

"นอกเหนือจากวิชาที่เสนอแนะดังกล่าวแล้ว นักศึกษาโดยความเห็นชอบของอาจารย์ที่ปรึกษาอาจเลือกเรียนวิชาที่เปิดสอนในหมวดวิชาสัมผัติของระดับปริญญาโทในสาขาวิชาอื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม"

การขอเพิ่มเติมรายละเอียดดังกล่าว ที่ประชุมคณบดีในคราวประชุมครั้งที่ 5/2533 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ.2533 พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่เสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบ ให้ดำเนินการต่อไปได้

#### 4.1.6 ขออนุมัติคงงบประมาณเงินรายได้ ปี 2534 เพิ่มเติม

ประธานขอให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยบันทึกวิทยาลัยมีเงินทุนสํารอง 414,105.95 บาท (สี่แสนหกหมื่นสี่พันห้าร้อยห้าบาทเก้าสิบห้าสตางค์) และมีความจำเป็นต้องตัดแบ่งรายบุคคลระหว่างเรื่องจรูป เครื่องยนต์เบนซิน ซึ่งซื้อมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2525 ให้เป็นรถแทนและเปลี่ยนเป็นเครื่องยนต์เชล 2500 ซีซี ซึ่งมีค่าใช้จ่ายประมาณ 150,000 บาท (ห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

บัญชีรายรับซึ่งขอผูกติดขั้งบประมาณเงินรายได้ปี 2534 เพิ่มเติม โดยขอโอนเงินหนี้ของมาดังจ่ายในหมวดครุภัณฑ์เพิ่มเติม จำนวน 150,000 บาท ดังกล่าว

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุมที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติยอมความที่เสนอ

#### 4.2 เรื่อง เสนอแต่งตั้ง

##### 4.2.1 เสนอแต่งตั้งรองคณบดี

ประธานขอให้เลขาธนการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า เพื่อให้การบริหารงานของคณะ เทคนิคการแพทย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ คณะ เทคนิคการแพทย์ได้เสนอผู้รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายด้านฯ ต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วดัง ให้ดังด้านหน้างรองคณบดีฝ่ายด้านฯ ดังเด่นที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นดังนี้

1. นางยุพา เอื้อวิจิตรอรุณ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ด่างด้านหน้างรองคณบดีฝ่ายบริหาร

2. นางสาวเพ็ญพร อัมรรัคคิต ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 ด่างด้านหน้างรองคณบดีฝ่ายวิชาการ

3. นายเรวัต หักขัมมี ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 ด่างด้านหน้างรองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

4. นางสุกกาลรัตน์ พัวเพ็ญผลศรี ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ด่างด้านหน้างรองคณบดีฝ่ายวิจัย

5. นายชาลิต กฤษพะรัตน์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ด่างด้านหน้างรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

และตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติดังนี้ ด้วยการแต่งตั้งบุคคลให้ด่างด้านหน้างบริหาร ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2521 การแต่งตั้งรองคณบดี ให้คณบดีเป็นผู้พิจารณา เสือกสรรพูดคุยบันทึกหมายเหตุ ลงนามรับรอง ให้เสนอข้อ นายชาลิต กฤษพะรัตน์ อธิบุคคล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วดัง ให้ด่างด้านหน้างรองคณบดีฝ่ายกิจการ พิเศษ ดังเด่นที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นดังนี้

ตามข้อ 8 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการแต่งตั้งบุคคลให้ด่างด้านหน้างบริหาร ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2521 การแต่งตั้งรองคณบดี ให้คณบดีเป็นผู้พิจารณา เสือกสรรพูดคุยบันทึกหมายเหตุ ลงนามรับรอง แล้วนํารายชื่อเสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วดัง

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดข้อ ประวัติและผลงานของผู้ได้รับเสนอข้อ แต่งตั้งปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติแต่งตั้ง ให้บุคคลดังกล่าวด้วยด่างด้านหน้างรองคณบดีฝ่ายด้านฯ ตามที่เสนอ

##### 4.2.2 เสนอแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาและรองหัวหน้าภาควิชา

ประธานขอให้เลขาธนการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยนายไพบูลย์ มงคลการรัช ได้รับอนุมัติให้ลาออกจากด่างด้านหน้างรองหัวหน้าภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2532 เป็นต้นไป หัวหน้าภาควิชาและรองหัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ จะด่างด้านหน้างครบร่าง ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2533 และคณะ เทคนิคการแพทย์ยังไม่มีรองหัวหน้าภาควิชาภายในบัด เพื่อให้การบริหารงานของภาควิชาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะฯ

ได้เสนอผู้มีนามด่อไปนี้ต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาและรองหัวหน้าภาควิชา คือ

1. คณะวิทยาศาสตร์ เสนอแต่งตั้ง

นางสาวอ่าหา เนลล่องกิริเมย์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาชีววิทยา

ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นต้นไป

2. คณะพยาบาลศาสตร์ เสนอแต่งตั้ง

2.1 นางวีณา อิศราภรณ์ ณ อุยญา ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์

2.2 นาง เพลินพิช วิยะพัฒน์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 7 ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์

ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2533 เป็นต้นไป

3. คณะเทคนิคการแพทย์ เสนอแต่งตั้ง

นางสาวปัทมา มีสนา ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5  
ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชากายภาพบำบัด

ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นต้นไป

ตามข้อ 9 และข้อ 10 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง  
ตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2521 การแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชา ให้คุณบดี  
และหัวหน้าภาควิชาเป็นผู้พิจารณาเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมแล้วน้ำรายชื่อ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอ  
สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตั้งรายละเอียด ประวัติและผลงานของผู้ได้รับเสนอชื่อ<sup>ที่</sup>  
แต่งตั้งปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติแต่งตั้ง ให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาและรองหัวหน้า  
ภาควิชาตามที่เสนอ

4.2.3 เสนอแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการ

ประธานขอให้เลขาธุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยงานนิรภัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2524 กรรมการในคณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้แทน  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่ง เนื่องจากโอนไปรับราชการที่มหาวิทยาลัยทิดล  
เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะมนุษยศาสตร์  
และสังคมศาสตร์ได้เสนอชื่อ นางลงทะเบียนกานุน แหล่ำไพบูลย์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง<sup>ที่</sup>  
อาจารย์ ระดับ 7 เป็นผู้แทนคณะ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง เป็นกรรมการในคณะกรรมการ  
ประจำสำนักวิทยบริการ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นต้นไป

ตามข้อ 4 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารงานในสำนัก  
วิทยบริการ พ.ศ. 2524 ให้กรรมการในคณะกรรมการประจำสำนักวิทยบริการ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง<sup>ที่</sup>  
จากผู้แทนของคณะ คณะละ 1 คน

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตั้งรายละเอียด ประวัติและผลงานของผู้ได้รับเสนอชื่อ<sup>ที่</sup>  
แต่งตั้งปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติแต่งตั้ง ให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการในคณะกรรมการประจำสำนัก  
วิทยบริการตามที่เสนอ

#### 4.3 เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

##### 4.3.1 การอนุมัติให้โอนเงินระหว่างหน่วยงานจ่าย งบประมาณเงินรายได้

ประธานขอให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยกองกลางและ กองกิจการนักศึกษามีความจำเป็นต้องขออนุมัติโอนเงินระหว่างหน่วยงานจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ดังนี้

1. กองกลาง ขออนุมัติโอนเงินหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง จำนวน 6,061.59 บาท (หกพันหกสิบเอ็ดบาทห้าสิบเก้าสตางค์) ไปด้วยจ่ายในหมวดค่าใช้สอย ซึ่งมีเหลืออยู่เพียง 124.50 บาท (ห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) ไปด้วยจ่ายในหมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ ซึ่งมีเหลืออยู่เพียง 180.02 บาท ตามข้อ 16 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2521 ให้อธิการบดีฝ่ายงานขออนุมัติให้โอนเงินระหว่างหน่วยงานจ่ายงบประมาณเงินรายได้แล้วแจ้ง สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ซึ่งอธิการบดีได้อนุมัติให้โอนเงินดังกล่าวแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

##### 4.3.2 การเวียนหนังสือขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

ประธานขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ขอนแก่นในคราวประชุมครั้งที่ 3/2522 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2522 มีมติว่าการขออนุมัติปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ตามมาตรา 15 (3) แห่งพระราชบัญญัตินามมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 นั้น ในกรณีที่ ประชาชน ไม่มีการประชุมสภากา แต่มีความจำเป็นรีบด่วน ให้มหาวิทยาลัยเวียนหนังสือเสนอกรรมการ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติและแจ้งให้สภากา ทราบในการประชุมครั้งต่อไป และสภามหาวิทยาลัย ขอนแก่นในคราวประชุมครั้งที่ 5/2524 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2524 ให้ขอสังเกตว่าเพื่อเป็นการประหยัด ให้มหาวิทยาลัยเสนอสรุปการเวียนหนังสือดังกล่าว โดยไม่ต้องแนบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาอีกนั้น

เนื่องจากไม่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ได้มีหนังสือเวียนขออนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษานักกีฬาตัวต่าง ๆ รวม 3 ครั้ง รวมผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด 11 ราย และ ปริญญาตรี 93 ราย ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

การเวียนหนังสือดังกล่าวปรากฏว่าไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยทักษะหัวหน้าคณะกรรมการ ให้ก่อว่าสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามที่เสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

##### 5.1 หลักสูตรสาขาวิชาและศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาและศาสตร์

###### หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ. 2533

ประธานขอให้คณะกรรมการดูสาขาวิชาและศาสตร์เสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยกระบวนการสอน ได้เจ็บ เห็นความสำคัญของ เจ้าหน้าที่สาขาวิชาและศาสตร์ที่ปฏิบัติงานอยู่ในชนบท ซึ่งส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรต่ำกว่าบัณฑิตตรี จึงเป็นต้องพัฒนาให้มีความรู้ระดับบัณฑิตตรี จึงได้ขอให้บางมหาวิทยาลัย ให้ความร่วมมือโดยจัดหลักสูตรต่อเนื่อง 2 ปี และบางมหาวิทยาลัยได้มอบให้มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช พิจารณาให้ความร่วมมือ มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ พำนักสูตรต่อเนื่อง 2 ปี แล้วเสร็จและรับนักศึกษาเจ้าหน้าที่สาขาวิชาและศาสตร์รุ่นแรกในปีการศึกษา 2532

แต่เนื่องจากค่าเดือนเช่า เจ้าหน้าที่สาธารณสุขแต่งต่างกัน มีทั้งที่เทียบเท่ากับมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่สามารถใช้หลักสูตรต่อเนื่อง 2 ปี ได้ คณะกรรมการและศาสตราจารย์แก้ไขปรับปรุงหลักสูตรเป็นหลักสูตร 4 ปี หลักสูตรนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการคราวประชุมครั้งที่ 11/2533 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ.2533 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไปได้

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการ ให้ดำเนินการต่อไปได้ หากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอุดมเห็นประการ ได้ออให้แจ้งไปที่คณะกรรมการและศาสตราจารย์ หรือนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งต่อไปก็ได้

#### 5.2 ผลการพิจารณาบททวนแนวทางการจัดตั้งภาควิชาชีวเคมี และหลักสูตรชีวเคมี

ประธานขอให้อธิการบดีเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ตามที่คณะกรรมการและศาสตราจารย์ได้เสนอโครงการจัดตั้งภาควิชาชีวเคมี และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี ต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 2/2533 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2533 และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนตามแนวทาง ดังนี้

1. คณะกรรมการและศาสตร์ชีวเคมีมีภาควิชาชีวเคมีอยู่แล้ว ให้บริการการสอนวิชาด้านชีวเคมี แก่คณะต่าง ๆ ในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยไม่ผลิตบัณฑิต ส่วนคณะกรรมการและศาสตร์ให้จัดตั้งภาควิชาชีวเคมี เพื่อให้บริการคณะต่าง ๆ นอกสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและผลิตบัณฑิต
2. รวมภาควิชาชีวเคมีไว้เพียงแห่งเดียว สังกัดคณะกรรมการและศาสตร์ เพื่อให้บริการและผลิตบัณฑิต

3. ให้มีภาควิชาชีวเคมีในคณะกรรมการและศาสตร์เพื่อให้บริการแก่คณะต่าง ๆ นอกสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ภาควิชาชีวเคมี คณะกรรมการและศาสตร์ให้บริการแก่คณะต่าง ๆ ในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพไปตามเดิม ส่วนการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาให้บัณฑิตวิทยาลัย เป็นผู้ประสานงาน

เมื่อดำเนินการแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา นั้น

ฝ่ายวิชาการได้เชิญคณะกรรมการและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมาร่วมพิจารณาแล้ว เห็นชอบกับแนวทางที่ 3 ดัง ให้มีภาควิชาชีวเคมีในคณะกรรมการและศาสตร์เพื่อให้บริการแก่คณะต่าง ๆ นอกสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี ภาควิชาชีวเคมีคณะกรรมการและศาสตร์ให้บริการแก่คณะต่าง ๆ ในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ไปเช่นเดิม ส่วนการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาให้บัณฑิตวิทยาลัย เป็นผู้ประสานงาน ฝ่ายวิชาการจึงขอให้บัณฑิตวิทยาลัยพิจารณาบททวนแนวทางขั้นตอนด้านวิทยาลัยในการประสานงานการผลิตบัณฑิตปริญญาโท ตามแนวทางที่ 3

นับถ้วนวิทยาลัยได้ปรึกษากับคณบดี ผู้แทนสาขาวิชาชีวเคมีของคณะกรรมการและศาสตร์และคณะกรรมการและศาสตร์ แล้วได้เสนอแนวทางการดำเนินการ รวม 3 ข้อ ดัง (1) จัดให้มีคณะกรรมการจัดหลักสูตรร่วมกัน (2) จัดโครงสร้างหลักสูตรประกอบด้วยวิชาแกน และวิชาเฉพาะ เป็น 2 สาย คือสาขาวิชาเคมีทางการแพทย์ และสาขาวิชาเคมีอื่น ๆ (3) การบริหารสาขาวิชาให้มีประธานสาขาวิชา รองประธานสาขาวิชา กับคณะกรรมการวิชาการประจำสาขาวิชา

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 7/2533 เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ.2533 พิจารณาแล้ว  
เห็นว่า มีประจეนเกี่ยวกับการผลิตปริญญาโท จึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการลักษณะรั้งปริญญาโท  
สาขาชีวเคมี ของคณะแพทยศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ คณบดีคณะ  
เทคโนโลยี และผู้แทนคณบดีคณะ เกษตรศาสตร์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมและความแตกต่างของหลักสูตรระดับ  
ปริญญาโทของทั้งสองคณะก่อน

คณะท่านได้พิจารณาหลักสูตรรั้งปริญญาโท สาขาชีวเคมี ของทั้งสองคณะแล้ว เสนอว่า  
ควรจะรวมเป็นหลักสูตรเดียวกัน โดยแยกสาขาวิชาออก การบริหารและการจัดการหลักสูตรควรอยู่ใน  
การดูแลของบังคับวิทยาลัย และที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 11/2533 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม  
พ.ศ.2533 พิจารณาแล้ว เห็นชอบตามที่เสนอ โดยให้มีประธานสาขาวิชาร่วมจากทั้งสองคณะ  
จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม  
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามที่เสนอ ให้ดำเนินการต่อไปได้

#### 5.3 เสนอแต่งตั้งรองคณบดี

ประธานขอให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยคณะทันตแพทยศาสตร์  
เห็นสมควร เสนอแต่งตั้งผู้รักษาการแผนกวิชาและรองคณบดีฝ่ายด้าน ๆ ให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายด้าน ๆ  
ดังต่อไปนี้ที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นต้นไป คือ

1. นางนันทกานต์ ศรีสุข ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ระดับ 7 ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ

2. นายอรุณ ทรัพย์ศรี ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ระดับ 7 ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิจัย

3. นายอนันต์ จิรภิญญา ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ระดับ 7 ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

4. นายณัฐ ยอดสุวรรณ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5  
ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียด ประวัติและผลงานของผู้ได้รับเสนอชื่อ<sup>แต่งตั้ง</sup>ปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายด้าน ๆ ใน  
คณะทันตแพทยศาสตร์ตามที่เสนอ

#### 5.4 เสนอแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาและรองหัวหน้าภาควิชา

ประธานขอให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยนายอภิชัย  
เทอดเทียนวงศ์ ได้รับอนุมัติให้ลาออกจากตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาสภารมณ์เคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์  
ดังต่อไปนี้ที่ 27 เมษายน 2533 คณะทันตแพทยศาสตร์เห็นสมควร เสนอแต่งตั้งผู้รักษาการแผนกวิชา  
ภาษาต่างประเทศและภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และเพื่อให้การ  
บริหารงานของภาควิชาภาษาอังกฤษสามารถสนับสนุน คณะ เภสัชศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะฯ ได้เสนอ  
ผู้มีนามต่อไปนี้ต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา  
และรองหัวหน้าภาควิชาดังต่อไปนี้ที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นต้นไป คือ

#### คณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอแต่งตั้ง

- นางสาวสมใจ ชารีฟพันธุ์งาม ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์  
ระดับ 4 ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาสภารมณ์เคมี

**คณฑ์ทันตแพทยศาสตร์ เสนอแต่งตั้ง**

1. นางดวงพร จิรวิบูลย์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7  
คณฑ์ทันตแพทยศาสตร์ หัวหน้าภาควิชาชีววิทยา

2. นางสาวพิพัฒ์ เดชะนิธิสวัสดิ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 คณฑ์ทันตแพทยศาสตร์ หัวหน้าภาควิชาหันตกรรมสุขาหัวรับเด็ก

**คณฑ์ เกษชศักดิ์ เสนอแต่งตั้ง**

- นางสุพัตรา ชาตินิษฐาชัย ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์  
ระดับ 5 คณฑ์ทันตแพทยศาสตร์ หัวหน้าภาควิชาเกสชกรรมสุขอน

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาดังรายละเอียด ประจำ ประจำวันและผลงานของผู้ได้รับเสนอชื่อ<sup>\*</sup>  
แต่งตั้งปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวค่า คณฑ์ทันตแพทยศาสตร์ หัวหน้าภาควิชาตามที่เสนอ

**5.5 แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการประจำคณะ**

ประธานขอให้เลขาธุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุม ความว่า เพื่อให้การดำเนินงาน  
ของคณะกรรมการประจำคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยคณฑ์ทันตแพทยศาสตร์ได้เสนอผู้  
มีนามต่อไปนี้ต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้ง เป็นกรรมการในคณะกรรมการประจำ  
คณฑ์ทันตแพทยศาสตร์ ดังต่อว่าที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นตนไป คือ

1. นายสัญญา เรืองสินธุ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6

2. นางสาวจันดา กมลชัยวนิช ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5

ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 ให้มีกรรมการในคณะกรรมการประจำ  
คณะทันตแพทยศาสตร์ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากคณาจารย์ในคณะจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ  
โดยค่านหนึ่ง

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังรายละเอียด ประจำ ประจำวันและผลงานของผู้ได้รับเสนอชื่อ<sup>\*</sup>  
แต่งตั้งปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าว เป็นกรรมการในคณะกรรมการประจำ  
คณฑ์ทันตแพทยศาสตร์ตามที่เสนอ

**5.6 ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา**

ประธานขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเสนอต่อที่ประชุม ความว่า ด้วยในปีการศึกษา 2532  
มีนักศึกษาคณะดัง ๗ สาขาวิชาการศึกษา ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ  
สภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติปริญญาต่อไปได้ คือ

**คณฑ์ เกษชศักดิ์**

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต

2 ราย

**คณฑ์วิศวกรรมศาสตร์**

หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

32 ราย

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอย่างมีเบ็ดเตล็ดแก่ผู้สำนักงานรัฐการศึกษาดังกล่าวตามมาตรา 15(3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 ถ้ารายชื่อผู้สำนักงานรัฐการศึกษาปรากฏในเอกสารประกอบภาระการประชุม และ โดยที่ก.สังเคราะห์สอนหนี้สั่งของผู้สำนักงานรัฐการศึกษาดังกล่าว จึงขออนุมัติในหลักการให้คอดอกหนังสือรับรอง ในรายที่มีหนี้สั่งด้วยชื่อระ จนกว่าจะชำระหนี้สั่งต่อ มหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติตามที่เสนอ

เลิกประชุมเวลา 15.40 นาฬิกา

  
(นายรังษี นันทรสาร)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

นายวีระศักดิ์ จารุชัยนิเวศน์  
นส. ประจำ ไฟศรี ดวงแก้ว  
ผู้จัดราชการพนักงานการประชุม

รับรองในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ครั้งที่ ๖/๒๕๓๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๓๓

  
(นายวิจิตร ศรีสอ้าน)  
นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ภาษา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยการจัดให้มีคณะกรรมการประจำศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง

และการจัดระบบบริหารงานในศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง

พ.ศ. 2533

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดให้มี  
คณะกรรมการประจำศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง และการจัดระบบบริหารงานในศูนย์การศึกษา  
ต่อเนื่อง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (2) และมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 โดยอนุโถม สมกัดมหาวิทยาลัยจังหวัดขอนแก่นไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดให้มี  
คณะกรรมการประจำศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง และการจัดระบบบริหารงานในศูนย์การศึกษา  
ต่อเนื่อง พ.ศ. 2533"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

อธิการบดี หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ศูนย์ หมายถึง ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะ หมายถึง คณะต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัย หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 4 การบริหารงานของศูนย์ ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการประจำศูนย์  
ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการตามข้อ 5 แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ 5 คณะกรรมการประจำศูนย์ ประกอบด้วย

5.1 อธิการบดีหรือรองอธิการบดีผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน  
กรรมการ โดยตำแหน่ง

5.2 ผู้อำนวยการศูนย์ เป็นรองประธานกรรมการ โดยตำแหน่ง

5.3 รองผู้อำนวยการศูนย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง

5.4 หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง

5.5 ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน  
แต่ไม่เกิน 9 คน เป็นกรรมการ

5.6 เลขานุการศูนย์ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ โดยตำแหน่ง

ให้กรรมการที่ลากเส้นลงชื่อแต่งตั้ง มีวาระการประชุมครั้งที่ 2 ปี ๒๕๓๔  
ได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกครั้งได้

ข้อ 6 คณะกรรมการประจำศูนย์ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 6.1 ผู้จัดงาน โฆษณาและแผนการดำเนินงานด้านการศึกษาต่อเนื่อง เสนอต่อมหาวิทยาลัย
- 6.2 ผู้จัดหาระเบียบ ข้อบังคับ และบริการ เกี่ยวกับงานด้านการศึกษาต่อเนื่อง เสนอต่อมหาวิทยาลัย
- 6.3 ผู้จัดงานบประมาณของศูนย์ เสนอต่อมหาวิทยาลัย
- 6.4 วางแผนงานของศูนย์ ที่เกี่ยวกับการให้บริการการศึกษาต่อเนื่อง แก่ลังคม โครงการทางวิชาการ และโครงการวิจัย ให้สอดคล้อง กันน โฆษณาของมหาวิทยาลัย
- 6.5 ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่ผู้อำนวยการศูนย์

ข้อ 7 การประชุมของคณะกรรมการประจำศูนย์ ให้ใช้ข้อบังคับการประชุม คณะกรรมการประจำโดยอนุญญาต

ข้อ 8 การดำเนินงานของศูนย์ ให้ผู้อำนวยการศูนย์ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ข้อ 9 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือ ระเบียบปฏิบัติใด ๆ เพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

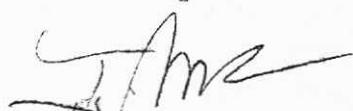
ประการที่ ๗ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2533

(ลงชื่อ) วิจิตร ศรีสวัสดิ์

(นายวิจิตร ศรีสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

สาเนาถูกต้อง



(นายสุรัตน์ ราชกิจ เชษ)

จ.บริหารงานทั่วไป ๕

4 มิถุนายน 2533

สุภาร/คศ

ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เทศด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2533

เพื่อให้การบริหารงาน เกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 และข้อ 37 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2521 สมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงทรงพระเนืบราษฎร์ฯ ไว้วังเดือนต่อไปนี้

ข้อ 1. ราชบัณฑิตยสถานเรียกว่า "ราชบัณฑิตยสถานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เทศด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2533"

ข้อ 2. ราชบัณฑิตยสถานให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2533 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ หมายความว่า ชาวต่างประเทศที่เข้าด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีระยะเวลาการจ้างครั้งละไม่เกิน 1 ปี ตามบาระมาตรา เงินรายได้

ข้อ 4. ผู้ใดจะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ จะต้องได้รับอนุญาตทางงานตามพระราชบัญญัติการทางงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521 หรือที่ได้รับบังคับในฉบับนี้

ข้อ 5. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จะต้องพิจารณาถึง เหตุผลและความจำเป็น ที่จะ เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

ข้อ 6. ภารกิจหน้าที่ต้องรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามบัญชีแบบท้ายราย เนื้อหาและให้อธิบายด้วยภาษาไทย ในการรับบุรุษอัตราค่าจ้างและหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้ โดยความเห็นชอบของที่ปรึกษาดูแลสถาบัน ให้สภามหาวิทยาลัย ทราบ

ข้อ 7. เงื่อนไขสัญญาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ให้ถือและปฏิบัติ ตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เช้าบัญชีงาน ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยอนุโลม

ข้อ 8. ให้อธิบายด้วยผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการสั่งจ้างหรือสั่งเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทุกคราบนั้น

ข้อ 9. การลงโทษทางวินัยและการรักษาวินัย ของลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ให้เป็นตามหมวด 3 วินัยและการรักษาวินัย แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2525 โดยอนุโลม

ข้อ 10. ให้อธิบายด้วยว่า ให้สิทธิ์และมีอำนาจออกประกาศ เกี่ยวกับรายละเอียดและวิธีปฏิบัติซึ่งไม่ขัดแย้งกับราชบัณฑิตยสถาน เนื้อหา

ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เศศค้าย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2533

เพื่อให้การบริหารงาน เกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เศศค้าย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 และข้อ 37 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2521 สมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงทรงพระเป็นเจ้าฯ ไว้วังเดือนไปนี้

ข้อ 1. พระเป็นเจ้าฯ เรียกว่า "พระเป็นเจ้าฯ ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เศศค้าย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2533"

ข้อ 2. พระเป็นเจ้าฯ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2533 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ หมายความว่า ชาวต่างประเทศที่เข้ามายัง เศศค้าย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีระยะเวลาการจ้างครั้งละไม่เกิน 1 ปี ตามบัญชีงบประมาณ เงินรายได้

ข้อ 4. ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ จะต้องได้รับอนุญาตทางนิติกรรมราชบัณฑุติการทางานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521 หรือที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ 5. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ด้วย เงินรายได้มหาวิทยาลัย ขอนแก่น จะต้องพิจารณาถึง เหตุผลและความจำเป็น ที่จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

ข้อ 6. การกำหนดอัตราค่าจ้างและหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามบัญชีแบบท้ายระเบียบนี้และให้อธิการดีมีอำนาจในการรับบุรุงอัตราค่าจ้างและหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำรายงานให้สภามหาวิทยาลัย ทราบ

ข้อ 7. เงื่อนไขลักษณะการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ให้ถือและปฏิบัติตามเงื่อนไขในลักษณะจ้างชาวต่างประเทศ เข้าบัญชีดังนี้ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยอนุโลม

ข้อ 8. ให้อธิการดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการดี เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการสั่งจ้างหรือสั่งเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทุกตำแหน่ง

ข้อ 9. การลงโทษทางวินัยและการรักษาวินัย ของลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ให้เป็นตามหมวด 3 วินัยและการรักษาวินัย แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2525 โดยอนุโลม

ข้อ 10. ให้อธิการดีรักษาการตามรายเบียบนี้และมีอำนาจออกประกาศ เกี่ยวกับรายละเอียดและวิธีปฏิบัติซึ่งไม่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ได้

ประการ ๒ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2533

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ) วิจิตร ศรีสวัสดิ์

(นายสุรัตน์ รอดเดช)

(นายวิจิตร ศรีสวัสดิ์)

จ.บริหาร ๕

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

**บัญชีกำหนด ค่าแห่งหน้าที่และความรับผิดชอบ  
 อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น แบบท้ายระเบียบนี้**

ลำดับ	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
1	อาจารย์	สอนภาษาต่างประเทศในระดับ <sup>โรงเรียนมัธยม หรือตั้งแต่ ระดับ ม.6 ลงมา</sup>	9,450-9,950-10,550 11,150-11,750-12,350 12,950	
2	อาจารย์	สอนภาษาต่างประเทศในระดับ <sup>อนุปริญญา หรือระดับปริญญา สอนวิชาแขนงอื่นในระดับ<sup>อนุปริญญา หรือปริญญา และ<sup>ทำการวิจัยด้วย หรือสอนหลัก สาขาวิชา</sup></sup></sup>	11,750-12,350-12,950 13,600-14,300-15,050 15,850	
3	อาจารย์	สอนในระดับบัณฑิตวิทยาลัย หรือ <sup>สอนในระดับบัณฑิตวิทยาลัยและ<sup>ทำการวิจัยด้วย</sup></sup>	13,600-14,300-15,050 15,850-16,700-17,550 18,400	

ลำดับที่	ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
4	ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 1	ให้คำแนะนำบริษัทฯ ในกิจการ หรือโครงการที่กำลังดำเนินอยู่	18,400-19,250- 20,150	
5	ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 2	เริ่มวางแผนโครงการ หรือ แผนการดำเนินงานเกี่ยวกับ งานใดงานหนึ่ง	19,250-20,150- 21,050	
6	ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 3	เริ่มวางแผนดำเนินงานและ ทำการวิจัย งานโครงการ ให้คำแนะนำบริษัทฯ ตลอดจน วิธีดำเนินงานทางเทคนิค <sup>*</sup> ติดต่อบรรลุงานกับองค์กร หรือรัฐบาลต่างประเทศ เป็น ผู้มีความสมบัติและประสบการณ์ <sup>*</sup> สูงกว่าผู้เชี่ยวชาญระดับ 2 และเป็นพี่ย้อมรับกันทั่วไป	20,150-21,050- 22,000	

สาหรับตำแหน่งอื่นใด นอกเหนือจากที่ระบุไว้นี้แล้ว ให้อธิการบดีหรือผู้ได้รับมอบหมาย

(ภาษา)

## ราชบัณฑิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยกองหุ้นพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ

พ.ศ. 2533

## หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ตราหนังก่าวข้าราชการและลูกจ้าง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญคือมหาวิทยาลัย เป็นอันมากถึง เที่น เป็นการสมควรที่จะต้องหุ้นพัฒนา และส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าและมีประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการ วิจัย บรรชุม และสัมมนา ทั้งในและต่างประเทศ

ดังนี้ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดตั้งกองหุ้นพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการขึ้น เพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 และโดยมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2533 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2533 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ราชบัณฑิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองหุ้นพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ พ.ศ. 2533

ข้อ 2. ให้ใช้ราชบัณฑิตวันປະกาศ เป็นดัน ใบ

ข้อ 3. ให้ยกเลิกราชบัณฑิตมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยกองหุ้นพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ พ.ศ. 2529

ข้อ 4. ในราชบัณฑิต

มหาวิทยาลัย หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กองหุ้น หมายถึง กองหุ้นพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ

คณบดี หมายถึง คณบดีคณะวิชาที่ข้าราชการหรือลูกจ้างสังกัดอยู่และให้หมายความถึงผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย กอง และหัวหน้ากอง คณบดีคือผู้อำนวยการของมหาวิทยาลัย หมายถึง คณบดีคือผู้อำนวยการที่อธิการบดีแต่งตั้งขึ้น เพื่อบริหารกองหุ้นพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ

เงินสมหนน หมายถึง เงินกองทุนที่มหาวิทยาลัยออกสมหนให้โดยไม่ต้องซัดใช้คืน

เงินยืม หมายถึง เงินจากกองทุนที่มหาวิทยาลัยให้ยืม ซึ่งจะต้องซัดใช้คืนภายในเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สาย อ. และสาย ค. ตามข้อ 11 แห่งกฎหมายมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินค่าจ้างจากเงินรายได้

ข้อ 5. กองทุนนี้ได้มารากรายได้ของสำนักงานอธิการบดี ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและเงินที่มีผู้มอบให้มหาวิทยาลัย เพื่อสมหนกองทุนนี้

ข้อ 6. ให้ใช้คอกเบี้ยจากกองทุนนี้ใช้จ่ายไปตามลักษณะเดียวกัน ประسังค์ ตั้งค่าวไปนี้

6.1 เป็นเงินสมหนหรือเงินยืมเพื่อเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษา

6.2 เป็นเงินสมหนหรือเงินยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการไปฝึกอบรมคุณงาน ปฏิบัติการวิจัย ประชุม สัมมนา ทั้งในและต่างประเทศ

6.3 เป็นเงินสมหนหรือเงินยืมในกิจกรรมอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างทางด้านวิชาการ

ตอกเบี้ยจากกองทุนนี้ให้ใช้เป็นรายบุคคล หากบุคคลมีเงินเหลือให้นำไปสมหนจ่ายในปีต่อไป

ข้อ 7. ผู้มีสิทธิใช้จ่ายเงินกองทุนนี้ คือ ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ 8. ในกรณีที่เป็นเงินสมหน มหาวิทยาลัยจะจ่ายให้ผู้ได้รับอนุมัติให้ใช้เงินกองทุนนี้ไม่เกินรายละ 10,000 บาท

ข้อ 9. ในกรณีที่เป็นเงินยืม ผู้ได้รับอนุมัติให้ใช้เงินกองทุนนี้ จะต้องชำระภาระรายการที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องผ่อนชำระเงินยืมให้เสร็จสิ้นภายในเวลา 5 ปี

ข้อ 10. ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุน ประจำรอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน หัวหน้ากอง ผู้อำนวยการกอง เลขาธนการคณะ/สถาบัน/สาขาวิชานาย/วิทยาลัย เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากข้าราชการหรือลูกจ้างจำนวนไม่เกิน 5 คน การมีการนัดหมายจากกรรมการโดยตำแหน่งฟ้าวาระการค่าแรง ตามหนังค่าวรุณะ 2 ปี

ให้ประธานแต่งตั้งกรรมการผู้หนึ่งผู้ใด เป็น เลขาธนการ

ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติและพิจารณาอนุมัติ เงินจากกองทุนนี้ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างผู้มีค่าขอ

ข้อ 11. ข้าราชการและลูกจ้างรายได้ต้องการใช้เงินจากกองทุนนี้ ให้ยื่นคำขอตามแบบรายการที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือมหลักฐานอื่นดังต่อไปนี้

11.1 กรณีไปศึกษา ให้แสดงหลักฐานการตอบรับเข้าศึกษาของสถานศึกษาหรือมหงษารายละเอียดค่าธรรมเนียมการศึกษา

11.2 กรณีไปฝึกอบรม ศูนย์งาน ประจำ สัมมนา ให้แสดงหนังสือตอบรับ หรือหนังสือเชิญให้ไปฝึกอบรม ศูนย์งาน ประจำ สัมมนา

11.3 กรณีที่เป็นกิจกรรมอื่นตาม ข้อ 6.3 ให้แสดงรายละเอียดของกิจกรรม และค่าใช้จ่ายของกิจกรรมนั้น ให้ยื่นคำขอต่อคณบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและเสนอไปยังประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนต่อไป

ข้อ 12. ในกรณีที่มีบัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดี เป็นผู้นัดจัดซื้อข้าว ดาวนิจัยของอธิการบดีถือ เป็นที่สุด

ข้อ 13. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ๙ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2533

(ลงชื่อ) วิจิตร ศรีสอ้าน

(นายวิจิตร ศรีสอ้าน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

สำเนาถูกต้อง

(นายสุรีพันธ์ ราชดำเนิน)

จ.บริหารงานทั่วไป ๕

4 มิถุนายน 2533

สุภาพร/คัด/ทาน

(ภาษา)

จะเบียนมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการใช้ไมโครคอมพิวเตอร์

พ.ศ. 2533

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงจะเบียนมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการใช้ไมโครคอมพิวเตอร์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 โดยมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2533 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2533 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงทรงจะเบียนไว้ดังนี้

ข้อ 1. จะเบียนนี้เรียกว่า "จะเบียนมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการใช้ไมโครคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2533"

ข้อ 2. ให้ใช้จะเบียนดังแต่เดิมตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกจะเบียนมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการใช้ไมโครคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2531 และให้ใช้จะเบียนนี้แทน

ข้อ 4. ในจะเบียนนี้

มหาวิทยาลัย หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กองทุน หมายถึง กองทุนส่งเสริมการใช้ไมโครคอมพิวเตอร์

ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เงินซื้อ เนื่องจาก หมายถึง เงินที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ซื้อเพื่อจัดซื้อเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์

เครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ หมายถึง ไมโครคอมพิวเตอร์และรวมถึงอุปกรณ์ที่ใช้ร่วมหรือประกอบกับไมโครคอมพิวเตอร์

ข้อ 5. ในจะเบียนนี้ได้มาจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นจำนวน 1,500,000 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน) และอาจได้มาจากเงินรายได้อื่นหรือมีผู้บริจาคสมทบ

ข้อ 6. มหาวิทยาลัยจะให้ซื้อเงินเพื่อจัดซื้อเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ได้ตามจำนวนที่จ่ายจริงภายในวงเงินรายละไม่เกิน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้จ่ายเงินโดยตรงให้กับผู้ขาย ผู้ซื้อเงินคงเหลือเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์

ข้อ 7. ผู้มีเงินเพื่อซื้อ เครื่องไม้ไม้คอมพิวเตอร์ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- 7.1 เป็นข้าราชการและไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 7.2 ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในการฟ้องกล่าวหาว่ากระทำการมิชอบ อายุร่วม 25 ปี หรือถูกสั่งให้ออกราชการ
- 7.3 เป็นผู้ที่ไม่มีหนี้สินผูกพันกับกองทุนนี้ และต้องมีเงินเดือนพอที่จะให้ กองคลังหักเพื่อชดใช้คืน เงินยืม

ข้อ 8. การคืนเงินยืมให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

- 8.1 ให้ผู้ยืมผ่อนชำระเงินรายเดือนตามจำนวนที่ระบุไว้ในสัญญา แต่ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)
- 8.2 ผู้ยืมต้องหาหนังสือยินยอมให้กองคลัง มหาวิทยาลัยขอนแก่น หักเงินเดือนเพื่อชำระคืนเงินยืม ตามข้อ 8.1 โดยเริ่มหักเงินเดือนคงแต่เดิม เดือนถัดจากเดือนที่หักสัญญาจนกว่าจะครบถ้วน
- 8.3 ในกรณีที่ผู้ยืม พ้นจากการรับราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น จะต้องชำระเงินยืมที่ค้างชำระอยู่ให้หมดทันที
- 8.4 ในกรณีที่ผู้ยืมไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ยืมจะต้องชดใช้เงินยืมที่ค้างชำระทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ย เป็นค่าปรับในอัตรา เท่ากับอัตราดอกเบี้ยฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ในขณะนั้น ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันผิดสัญญาจนกว่าจะชำระ เสร็จสิ้น

ข้อ 9. ให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นผู้อนุมัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนนี้

ข้อ 10. ให้อธิการบดีรักษาการตามรายเบี้ยบนี้ และมีอำนาจออกประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ ซึ่งไม่ขัดต่อระเบียบนี้

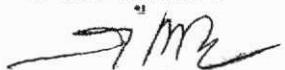
ประกาศ ๙ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2533

(ลงชื่อ) วิจิตร ศรีสวัสดิ์

(นายวิจิตร ศรีสวัสดิ์)

นักกฤษฎีกามหาวิทยาลัยขอนแก่น

สาเนาถูกต้อง

  
(นายสุวนันช์ ราชเดช)

จ.บริหารงานทั่วไป ๕