



คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ที่ ๕๕๑ /๒๕๕๙
เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความคล่องตัว สะดวกรวดเร็ว และเพื่อประโยชน์ยิ่งของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การรักษาการแทน และการปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/๒๕๕๘) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมอบอำนาจเกี่ยวกับการลงนามในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. รองอธิการบดีที่กำกับดูแล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานในสังกัด

๒. คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ที่มีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าส่วนงาน มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในสังกัด

๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

อนึ่ง เมื่อได้ปฏิบัติการแทนไปแล้ว หากเห็นว่าเรื่องใดเป็นเรื่องที่สมควรให้อธิการบดีทราบ ก็ให้รายงานให้ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตน์ศิริชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น